

經濟部工業局電子資訊組智慧電子人才應用發展推動計畫

推動性別主化成效 - 110 年度性別統計報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年進行試辦，民國 96 年進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，經濟部工業局電子資訊組電子人才應用發展推動計畫進行培訓人才統計與分析，俾利瞭解所培訓人才之性別比例等相關資訊，以提供未來性別主流化推動之參考。

二、工業局電資組智慧電子人才應用發展推動計畫培訓人才性別統計

110 年培訓智慧電子產業學員中長期養成班 273 人及短期在職訓練班 2,302 人次，共計培訓 2,575 人次，於各門課程教材置入性別主流化廣宣品，協助性別平權意識宣導。

統計女性參訓達 564 人次，佔 22%，其中 57 人參與中長期養成班，以佈局工程師培訓 28 人佔 5 成最多，調查發現女性工作特質具細心、耐心，與佈局工程師職能相符，故於就業後專業表現亦獲業界肯定，其餘學員參與 AIOT 物聯網智慧創新應用、嵌入式智慧系統創新應用、嵌入式 AI 應用等班級。

三、工業局電資組智慧電子人才應用發展推動計畫培訓人才性別與學歷之分析

分析女性參訓 564 人次中，506 人次為學士以上學歷，佔女性參訓人次 90%，其中 270 人次為學士學歷、218 人次為碩士學歷、18 人次為博士學歷，管理職級人員佔 160 人次，顯示參與本局人才培訓之女性學員在其領域皆具中高階專業能量，再透過本局培訓計畫提升職場競爭力。

四、結論

經調查分析由於佈局及 AIOT 應用等系列課程，理工科系學員需具備

冷靜邏輯思考能力、細心及耐力，近年招收之女性學員有增加之趨勢，自 111 年起依「110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核建議事項」，於各課程簡章內註明「因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額」，積極鼓勵女性學員參與，以有效提升職場競爭力。