

中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：2016年 01 月 15 日		
填表人姓名： 蔡雄恩	職稱：技正	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：02-2754-1255#2436	e-mail：hetsai@moeaidb.gov.tw	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員， (請說明：_____)
填 表 說 明		
<p>一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。</p> <p>二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關（單位）。</p> <p>三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。</p>		
壹、計畫名稱	中小企業即時技術輔導計畫(1/4)	
貳、主管機關	經濟部	主辦機關（單位） 經濟部工業局
參、計畫內容涉及領域：	勾選（可複選）	
3-1 權力、決策、影響力領域		
3-2 就業、經濟、福利領域	V	
3-3 人口、婚姻、家庭領域		
3-4 教育、文化、媒體領域		
3-5 人身安全、司法領域		
3-6 健康、醫療、照顧領域		
3-7 環境、能源、科技領域		
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註

<p>4-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>我國各項產業結構，皆以中小企業為主，根據經濟部中小企業處2014年底之白皮書顯示，台灣中小企業家數有133萬家，佔全體企業之97.64%，銷售值11兆餘元，佔全部企業之29.44%，就業人數亦有858萬人以上，佔全國就業人口數之48.69%，可顯見，中小企業不僅是台灣經濟的中流砥柱，更是吸納就業與平均所得分配的要角。</p> <p>只是，中小企業往往受限內部資源有限，針對急迫性之技術問題，往往求救無門，缺乏應對知識與改善來源，而由於企業規模甚小，突如其來的業務衝擊，卻有可能變成是企業生存的一大挑戰。</p> <p>此外，我國產業範疇廣大，產業特性不同，各產業性別比例不盡相同，如傳統製造業男性比例較高，因此本計畫於辦理計畫推廣說明會時，將導入性別意識，促進產業結構優化過程中，相關優秀人才皆可投入各產業。</p> <p>因此，本計畫係提供一個管考平台，結合財團法人、學校及技術服務業者成熟服務能量，協助中小企業解決急迫性技術問題，加速產業升級轉型並提升產業競爭力，拓展全方位之產業商機，繼而穩定社會就業機會，帶動國家經濟成長。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。</p>
<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<p>調查輔導個案業者之負責人或輔導單位計畫主持人之性別比例。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>調查申請個案之業者員工性別比例，以及擔任主管職之性別比例，以建立性別友善之工作環境。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>

<p>伍、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫以短期程、小額度、全方位的方式協助中小企業技術升級轉型，透過財團法人、學校及技術服務業者居中協助中小企業技術輔導，以開闊業者經營及技術思維，寄望得以強化中小企業營運體質，活絡產業景氣，藉由點的協助與擴散，輔助中小企業進行全面性技術提升或產業轉型。 2. 透過技術升級之個案輔導 280 案以上，協助業者增加產值 5.88 億元，降低生產成本或營運成本 0.84 億元。 3. 本計畫辦理計畫推廣說明會時，納入性別意識之宣導，以鼓勵更多女性負責人參與本計畫。 4. 本計畫之審查評選標準中明列，女性企業主申請個案於審查時優先考量。 5. 本計畫之審查委員部分，亦會積極邀請女性委員擔任。
<p>陸、性別參與情形或改善方法(計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3)</p>	<p>於計畫制定過程中，保障不同性別均有相同的規劃參與程度，並於個案輔導申請時導入性別平權之意識，作法如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃申請須知時，持續納入若申請個案業者負責人或計畫主持人為女性，於「審查項目」酌予優先考量。 2. 透過計畫推廣活動，有效宣導性別主流化概念。

柒、受益對象

1. 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
2. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備註
	是	否		
<p>7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象</p>	●		<p>本計畫於辦理計畫推廣說明會時，將性別意識導入，誘發更多業者之女性負責人進行提案，進而促使在產業升級轉型過程中，優秀人才皆可投入至各產業。</p>	<p>如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。</p>
<p>7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者</p>			<p>本計畫並無涉及特定性別偏見或其他性別差異之可能性。</p>	<p>如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。</p>

7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		本計畫並無涉及針對特定性別之空間規劃。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
--	--	---------------------	--

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫經費需求將會以性別工作權平等意識為考量，編列相關推廣書明會活動等相關經費編列與配置。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	本計畫持續透過計畫推廣說明會活動宣傳性別工作平等意識。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	本計畫推廣時將考量到受輔導業者及輔導單位之不同性別、性傾向或性別認同者資訊獲取能力與使用習慣之差異。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	本計畫將針對申請個案業者之負責人或計畫主持人為女性，於審查項目酌予優先考量，以提升個別廠商及輔導單位之性別意識。	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	本計畫符合性別政策綱領及憲法之基本精神。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	本計畫持續透過計畫推廣說明會活動宣導計畫工作平等意識。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	本計畫持續透過計畫推廣說明會活動宣導計畫工作平等意識。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

<p>8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益</p>	<p>本計畫持續透過計畫推廣說明會活動，宣導業主建立性別友善之工作環境意識。</p>	<p>1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p>
<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>	<p>1. 納入產業員工的性別調查分析。 2. 提醒產業界建構性別友善之職場措施。</p>	<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>

玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>	<p>感謝委員的肯定。另本計畫將依據委員所提的意見將於計畫書中載入性別目標，並於推廣說明會暨成果發表會活動中納入性別意識的宣導，並列入宣導有關友善家庭方案，以鼓勵更多女性負責人參與本計畫。此外，本計畫亦根據委員所提的意見，將持續蒐集分析受輔導廠商知各項性別統計標，並於輔導過程中導人性別意識。</p>	
<p>9-2 參採情形</p>	<p>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p>	<p>感謝委員的意見。本計畫已根據委員所提的意見於計畫書中(第二部份，p47)，針對性別部份的目標及其具體作法進行修正。</p>
	<p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	<p>—</p>

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果：
已於 105 年 3 月 10 日將「評估結果」通知程序參與者審閱

- * 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分—程序參與」項目，完成「第二部分—程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分—程序參與」之主要意見，續填「第一部分—玖、評估結果」。
- * 「第二部分—程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分—玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- * 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomencenter.org.tw/)。			
(一) 基本資料			
10-1 程序參與期程或時間	105 年 2 月 1 日至 105 年 2 月 10 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	張瓊玲 臺灣警察專科學校專任教授兼海洋巡防科主任、經濟部性別平等專責小組委員、行政院性平會委員		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
10-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜		
10-7 性別目標說明之合宜性	請酌作修正		
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜		
10-9 受益對象之合宜性	請修正之		
10-10 資源與過程說明之合宜性	合宜		
10-11 效益評估說明之合宜性	合宜		
10-12 綜合性檢視意見	請於計畫書中載入性別目標，並確切列入宣傳友善家庭方案於性平宣導中；另，請勾選 7-1 為「是」，餘本表所填內容，均值肯定。		
(三) 參與時機及方式之合宜性	合宜		
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>張瓊玲</u>			