

中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：105 年 1 月 13 日		
填表人姓名：林育諄	職稱：技正	身份： <input type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：02-27541255 #2329	e-mail：yclin4@moeaidb.gov.tw	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員， (請說明：_____)
填 表 說 明		
<p>一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。</p> <p>二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關（單位）。</p> <p>三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。</p>		
壹、計畫名稱	食品產業創新與優化推動計畫	
貳、主管機關		主辦機關（單位）
參、計畫內容涉及領域：	勾選（可複選）	
3-1 權力、決策、影響力領域		
3-2 就業、經濟、福利領域	V	
3-3 人口、婚姻、家庭領域		
3-4 教育、文化、媒體領域		
3-5 人身安全、司法領域		
3-6 健康、醫療、照顧領域		
3-7 環境、能源、科技領域	V	
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註

<p>4-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>本計畫以推動食品產業創新與優化為重點，並以達成食品產業技術創新升級，完善我國食品產業發展基礎建設與優化產業環境為目標。一方面擴增食品防護相關資料庫內容，強化食品防護技術平台功能，輔導食品產業導入食品防護機制，並加強產業防護機制之人才培育，優化我國食品安全水準。另，協助國內相關業者進行高齡餐食研發，建置提供國內外相關產業訊息的社群平台，促進產業交流，加速新產品開發與新服務推動。二方面建置 B2B HUB 服務平台促成食品產業跨企業交易訊息電子化，增強食品產業 e 化競爭力。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。</p>
<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<p>本計畫目前並無涉及性別統計與性別分析。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>本計畫目前並無涉及性別統計與性別分析。未來可藉由調查各產業之員工性別比例，及擔任主管職之性別比例，以協助建立性別友善工作環境之統計分析。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>
<p>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</p>	<p>收集彙整國內外食品防護案例、食品安全事件、食品回收與國內外防護相關公開資料等，逐年擴增防護平台內含之物理、化學、攙偽及創建本土微生物體資料庫，強化防護技術平台功能，持續加強產業防護機制之人才培育，並輔導食品工廠導入食品防護計畫。另，建構食品產業需求之管理技術平台及製程技術平台，推新食品產業整體技術能量。同時因應高齡化社會之衝擊，透過高齡食品產品開發與商品化推廣，設立產業交流知識平台，依不同產業逐年進行高齡食品商品化技術輔導。此外，建置 B2B HUB 服務平臺以促成食品產業跨企業交易訊息電子化，減少個別系統的對應成本，提高作業效率，增強食品產業 e 化競爭力，優化產業環境。</p> <p>計畫執行期間技術輔導團隊、訓練對象及評議小組，均依性別平等</p>	

	原則，進行產、官、學、研各界間之整合與知識分享，透過會議模式，邀集男、女性產官學研專家，廣納意見。此外，計畫執行過程中，辦理相關研討會及發表會時可發送性別主流化文宣，鼓勵廠商應融入性別觀點，促進公司的經營方向，同時在辦理廣宣時，亦可納入性別意識之宣導，強化產業界之性別主流化之新風氣。
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫相關審查作業已規劃審查委員名單須有 1/3 女性委員。 2. 本計畫主要輔導對象為食品製造業，並無特定的性別差異。惟在辦理輔導廠商遴選審查時，聘任之女性委員比例將達 1/3，且未來實際執行輔導上，將對廠商宣導性別平等觀念，並特別鼓勵女性員工投入，以累計性別統計數字。 3. 本計畫執行過程中可透過行銷推廣活動，有效宣導性別主流化概念。

柒、受益對象

1. 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
2. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V	本計畫推動食品產業發展，其受益者為食品相關產業及一般大眾，包含任何年齡層、男女性、及製造業、服務業者，無關性別差異，亦無特定性別之傾向。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	V		本計畫受益對象為食品相關製造業，在技術層面推廣上，容易產生男生為主要參與對象之偏見。後續將透過各分項計畫於研討培訓、技術輸出、產業推廣時，鼓勵女性實際投入與參與。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	本計畫在公共建設之空間規劃與工程設計並無涉及對不同性別、性向或性別認同者權益。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容
(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置 ：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫並暫無預先規劃經費配置，惟在補助計畫審查結果等地相同時，將優先補助相對弱勢者。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略 ：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	本計畫推動關懷不同性別、性傾向或性別認同者的權益，打造友善職場，以改善社會現有性別刻板印象、性別隔離、性別比例失衡為目的。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播 ：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	本計畫推廣時將考量受輔導業者不同性別、性傾向或性別認同者資訊獲取能力與使用習慣之差異。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施 ：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	本計畫將調查企業之升級轉型需求，並就不同性別及弱勢者之需求，媒合相關部會之行政措施或輔導資源，以提升個別廠商之性別意識。	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策 ：計畫符合相關法規政策之情形	本計畫依據行政院及本部之相關政策，未違反基本人權、婦女政策綱領或性別主流化政策領及憲法之基本精神。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離 ：計畫如何預防或消除性別隔離	本計畫持續透過計畫相關廣宣活動，宣導性別工作權平等意識。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。

8-7 平等取得社會資源： 計畫如何提升平等獲取社會資源機會	本計畫審查委員任一性別不少於 1/3 比例之目標，並導入友善職場之概念，以營造平等對待之環境。此外，本計畫持續透過計畫廣宣活動宣導性別工作權平等意識。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益： 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	本計畫持續透過計畫廣宣活動，宣導業主建立性別友善織工作環境意識。	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制： 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	本計畫可提醒產業界創造性別友善的職場措施，同時會視產業需求將員工性別、男女就業比率等納入調查指標，同時鼓勵業界創造性別友善職場措施，並重視女性優秀人才培養，以強化人才培育創新性。	1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

9-1 評估結果之綜合說明	本計畫執行團隊人力規劃性別比男女為 48：52，五成以上之女性共同執行，在相關計畫審查作業邀請 1/3 以上之女性委員加入。 計畫工作項目中會辦理強化產業防護機制之人才培育訓練班課程，並於課程中調查食品產業界男女從業人員之比例，會將調查結果呈現於執行成果報告中，此外於訓練班宣導性別主流化政策。	
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	在辦理食品防護人才培育訓練班時，統計男女性別比，並將調查結果呈現於執行成果報告。增列於計畫書第 37 頁。
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	—
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 105 年 3 月 24 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

* 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分—程序參與」項目，完成「第二部分—程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分—程序參與」之主要意見，續填「第一部分—玖、評估結果」。

- * 「第二部分－程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分－玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
 - * 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。
- 【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomencenter.org.tw)。

(一) 基本資料

10-1 程序參與期程或時間	105 年 2 月 1 日至 105 年 2 月 10 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	張瓊玲 臺灣警察專科學校專任教授兼海洋巡防科主任、經濟部性別平等專責小組委員、行政院性平會委員		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input checked="" type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		

(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。

10-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜
10-7 性別目標說明之合宜性	合宜
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜
10-9 受益對象之合宜性	合宜
10-10 資源與過程說明之合宜性	合宜
10-11 效益評估說明之合宜性	合宜
10-12 綜合性檢視意見	本計畫未來仍請蒐集對相關從業人員(包括投入食安業務者)之性別統計，並請於計畫書中列入性別目標，以符 10-4 之要求。餘本表所填內容均值肯定。

(三) 參與時機及方式之合宜性 合宜

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。
(簽章，簽名或打字皆可) 張瓊玲