

中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：105 年 1 月 15 日		
填表人姓名：張雲評	職稱：技士	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：02-27541255#2345	e-mail：ypchang2@moeaidb.gov.tw	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員， (請說明：_____)
填 表 說 明		
<p>一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。</p> <p>二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關（單位）。</p> <p>三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。</p>		
壹、計畫名稱	紡織產業發展計畫	
貳、主管機關	經濟部工業局	主辦機關（單位）經濟部工業局
參、計畫內容涉及領域：	勾選（可複選）	
3-1 權力、決策、影響力領域		
3-2 就業、經濟、福利領域	V	
3-3 人口、婚姻、家庭領域		
3-4 教育、文化、媒體領域	V	
3-5 人身安全、司法領域		
3-6 健康、醫療、照顧領域		
3-7 環境、能源、科技領域		
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註

<p>4-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>臺灣近年致力於機能性與產業用紡織品的研發與應用，所以紡織產業在全球仍佔有一席之地，並持續為我國賺取巨額的外匯；然而在國際環境快速變遷下，產業面臨的壓力遽增，應持續調整與改變，方能在大陸及新興國家崛起之威脅下保持競爭優勢。有鑑於此，提升產品品級及價值策略的主要推動產業項目之一，期望藉由行動計畫，以協助產業升級與轉型。本計畫推動方式於公開說明會、高峰論壇與廠商諮詢、訪視及診斷等執行過程中，適時宣導有關性別主流化之訊息，以推廣兩性平權概念，期望能促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，厚植並建立性別平等之環境。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。</p>
<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<p>本計畫無涉及不同性別、性傾向、性別認同者參與。惟本計畫項下人才培訓分項課程辦理時將性別主流化文宣資料置放於課程講義內頁中宣導，並進行培訓性別統計分析。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>將統計本計畫訪視織廠商公司負責人性別及參與產業高峰論壇男、女性比例。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>
<p>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</p>	<p>本計畫擬建立紡織產業產政學研交流與合作平台，發揮即時宣導政策之基本功能，更透過專業服務團隊提供業界營運、技術及行銷等相關指導，並協助業者技術引進或以國際合作方式與國外廠商進行產業資訊交流或實質技術合作，提升整體紡織產業國際競爭力，亦培訓在職人才促進專業能力的深化，以提高我國紡織產業的整體國際競爭力，並朝向提升產業附加價值之目標邁進。拜訪廠商及公／協會時，同步宣導性別評等等觀念，如宣導廠商於開發新產品、招募人員及購買軟硬體設施時，可納入性別平權概念做規劃，以提升全民生活品質，並於紡織產業發展推動辦公室宣導網設置性別專區，運用網站平台連結行政院性別平等會，推廣兩性平權概念，期望能促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，厚植並建立性別平等之環境。</p>	

陸、性別參與情形或改善方法 (計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3)	本計畫人培課程辦理時將性別主流化文宣資料置放於課程講義內頁中宣導，104 年度共擴散性別主流化觀念於 716 人次；本計畫培訓男性 366 人次、女性 350 人次，比例為 51：49。
---	---

柒、受益對象

- 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	V		本計畫將以宣導企業推動友善家庭及職場方案作為性別目標之一，以嘉惠投身本產業之女性工作者。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		V	本計畫內容未涉及性別偏見，本計畫項下辦理人才培訓會考量不同性別者之參與平衡，宣傳培訓訊息使不同性別者均能有機會獲取資訊，培訓地點選用友善空間場地，以鼓勵不同性別者參與	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	本計畫無涉及公共建設之空間規劃內容	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫之經費需求與配置不涉及不同性別、性傾向或性別認同者之需求。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。

<p>8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性</p>	<p>1. 透過計畫協助業者於產品研發、設計時，導入性別意識之思維。 2. 經由計畫諮詢／訪視／診斷輔導時，協助將性別平等意識融入</p>	<p>計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。</p>
<p>8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異</p>	<p>印製性別平等意識廣宣品及標竿案例等資料，經由人才培訓課程、說明會、專題演講等活動廣為發送</p>	<p>說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。</p>
<p>8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案</p>	<p>辦理人才培訓課程將性別主流化文宣資料，置放於課程講義內頁中宣導，有效擴散性別主流化觀念，以促進性別地位之實質平等，建立追求社會正義及自由民主之公民社會。</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案。</p>
<p>(二) 效益評估</p>		
<p>項 目</p>	<p>說 明</p>	<p>備 註</p>
<p>8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形</p>	<p>本計畫將落實行政院及本部之相關政策－基本人權、婦女政策綱領或性別主流化政策之基本精神等，於執案中持續有效擴散性別主流化觀念。</p>	<p>說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec ey.gov.tw/)。</p>
<p>8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離</p>	<p>廠商諮詢、訪視及診斷等執行過程中，適時宣導有關性別主流化之訊息，以推廣兩性平權概念，期望能促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，厚植並建立性別平等之環境。</p>	<p>說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會</p>	<p>紡織產業發展推動辦公室宣導網設置性別專區，運用網站平台連結行政院性別平等會提供不同性別者需求瀏覽。</p>	<p>說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益</p>	<p>本計畫無涉及公共建設之空間規劃與工程設計</p>	<p>1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p>

<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>	<p>本計畫無涉及不同性別、性傾向、性別認同者參與之性別敏感性</p>	<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</p> <p>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
---	-------------------------------------	---

<p>玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分-程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。</p>		
<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>	<p>性別評等專家學者對於本計畫一問題與需求評估說明、性別參與情形或改善方法、受益對象、資源與過程說明、效益評估說明等各項指標皆具合宜性，性別目標說明委員建議將 7-1 勾選「是」，並導入宣導企業推動友善家庭及職場方案作為性別目標之一，以嘉惠投身本產業之女性工作者；委員對於本表有關自填之評估內容甚值得肯定。</p>	
<p>9-2 參採情形</p>	<p>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p>	<p>遵照委員意見將 7-1 勾選「是」，並導入宣導企業推動友善家庭及職場方案作為性別目標之一，以嘉惠投身本產業之女性工作者</p>
	<p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	<p>—</p>
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 105 年 3 月 21 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

- * 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分-程序參與」項目，完成「第二部分-程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分-程序參與」之主要意見，續填「第一部分-玖、評估結果」。
- * 「第二部分-程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分-玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- * 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomencenter.org.tw/)。			
(一) 基本資料			
10-1 程序參與期程或時間	105 年 2 月 1 日至 105 年 2 月 10 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	張瓊玲 臺灣警察專科學校專任教授兼海洋巡防科主任、經濟部性別平等專責小組委員、行政院性平會委員		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
10-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜		
10-7 性別目標說明之合宜性	可再予調整		
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜		
10-9 受益對象之合宜性	合宜		
10-10 資源與過程說明之合宜性	合宜		
10-11 效益評估說明之合宜性	合宜		
10-12 綜合性檢視意見	本計畫為紡織產業之發展，性質上級與女性議題較有相關， 建請於 7-1 勾選「是」，並導入宣導企業推動友善家庭及職場方案作為性別目標之一 ，以嘉惠投身本產業之女性工作者，餘本表有關自填之評估內容，甚值得肯定。		
(三) 參與時機及方式之合宜性		合宜	
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>張瓊玲</u>			