

## 中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：105 年 1 月 18 日		
填表人姓名：林奮裕	職稱： 技士	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：02-27541255#2712	e-mail：fylin2@moeaidb.gov.tw	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員， (請說明：_____)

### 填 表 說 明

- 一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。
- 二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關（單位）。
- 三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。

壹、計畫名稱	產業永續發展計畫		
貳、主管機關	經濟部	主辦機關（單位）	工業局
參、計畫內容涉及領域：	勾選（可複選）		
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域	V		
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）	V(工業安全)		

### 肆、問題與需求評估

項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	本計畫主要以兩面向推動產業永續發展，一為提升產業綠色經營策略，二為加速產業綠色技術推廣；期藉由進廠輔導、辦理訓練課程與研討會、輔導人才培訓，提供諮詢服務、網站與電子報之資訊提供與宣導等多元化管道進行能力建構與推動。	簡要說明計畫之現況問題與需求。

<p><b>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</b></p>	<p>本計畫已藉由供應鏈 CSR 資訊揭露輔導，搭配各計畫之宣導活動、網站平台，以推廣性別平等概念，及鼓勵與協助企業揭露其公司員工性別比例、年齡、族群、地區等人力資訊，並揭露於 CSR 報告書中後公開發行。</p>	<p>1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p><b>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</b></p>	<p>本計畫以推動產業永續發展為依歸，除於廠商輔導申請表新增負責人性別調查之欄位，以類計性別統計數字外，未來將加強各子項計畫於產業性別平等相關推動現況之了解與關懷，並引導產業依照我國金管會要求與國際慣用之 CSR 相關指引、標準，進行性別統計與分析，除公司員工性別比例、年齡、族群、地區等人力資訊外，並引導產業強化其性平策略、目標。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>
<p><b>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</b></p>	<p>本計畫配合本局「發展新興產業」及「塑造產業永續環境」等核心策略，以推動我國產業之永續發展。在我國面臨國際產業永續發展趨勢高漲以及國內產業推動升級轉型之際，從經濟面、社會面、環境面等宏觀角度，有效掌握產業永續發展關鍵趨勢，檢視相關政策永續性，進而擬定長期推動策略，並同步運用相關規範、誘因與技術工具，促進產業有效達成永續生產、永續經營之目的。本計畫透過各項輔導工作，將性別主流化一些概念，融入至輔導工具表單內，在輔導時一併宣導性別主流化議題，以提醒業者相關規定本計畫每場次會議與活動辦理皆符合性別平等原則；並優先聘請女性委員/講師，促進社會感受女性之專業、優秀形象，引導大眾信賴與效法，於相關宣導活動發送性別平等文宣至少 2,000 份，電子報發送逾 1.5 萬份，計畫網站廣宣逾 50 萬瀏覽人次，以促進性別平等概念。</p>	
<p><b>陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）</b></p>	<p>本計畫輔導對象係行業別中的製造業，並無特定的性別差異。惟在辦理新聘審查委員時，將鼓勵各機關推薦之兩性委員比例達 1/3，且未來在實際執行輔導上，將對廠商宣導性別平等觀念，並特別鼓勵女性員工投入，以累計性別統計數字。</p>	
<p><b>柒、受益對象</b></p>		
<p>1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉」。</p>		

性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。				
項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	V		本計畫輔導以製造業工廠及技術供應廠商為主，對象多為男性從業人員或中高階主管。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		V	本計畫輔導對象係行業別中的製造業，並無特定的性別差異，且計畫內容無涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	本計畫主要之輔導對象以工廠等公司行號為主，將對輔導廠商導入友善環境之觀念，促使廠商加以落實。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫雖無特別編列性別預算，規劃於既有之輔導、宣導等工作當中，融入性別平等之工作機制，經計畫務實推動，預期仍可符合促進產業落實性別平等之促進目標。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	本計畫規劃在辦理廠商遴選會議委員邀集，兩性委員或講師比例將達 1/3。本計畫並協助廠商完善 CSR 作法與執行現況，以降低違反性別平等事件風險。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。

<p><b>8-3 宣導傳播</b>：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異</p>	<p>將透過文宣方式宣導性別議題，將內容放於講習會與說明會課程講義中，以達潛移默化之功效。另一方面，亦將相關性別訊息放於專區網站。</p>	<p>說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。</p>
<p><b>8-4 性別友善措施</b>：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案</p>	<p>本計畫在辦理相關會議時，將優先考慮有設置哺乳室之會議場所。另外在課程安排上，也將課程內容置於計畫網站上供自由下載參考，以不致影響女性學員照護家庭的時間，有利女性學員可專心投入與學習。</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案。</p>
<p>(二) 效益評估</p>		
<p>項 目</p>	<p>說 明</p>	<p>備 註</p>
<p><b>8-5 落實法規政策</b>：計畫符合相關法規政策之情形</p>	<p>執行期間將加強女性在環境、資源永續、科技等領域能力建構與決策參與，如聘任之女性委員達 1/3，促進社會感受女性之專業、優秀形象，引導大眾信賴與效法。並於各項公開活動或課程中宣導性平政策。</p>	<p>說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (<a href="http://www.gec.ey.gov.tw/">http://www.gec.ey.gov.tw/</a>)。</p>
<p><b>8-6 預防或消除性別隔離</b>：計畫如何預防或消除性別隔離</p>	<p>本計畫將藉由相關講習會及說明會課程規劃上，加強性別宣導，落實各項性別政策，藉此長期潛移默化之推動，以達預防或消除性別之隔離。</p>	<p>說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p><b>8-7 平等取得社會資源</b>：計畫如何提升平等獲取社會資源機會</p>	<p>本計畫廠商遴選審查時，聘任之女性委員比例將達 1/3。本計畫並協助廠商完善 CSR 作法與執行現況，以降低違反性別平等事件風險。</p>	<p>說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p><b>8-8 空間與工程效益</b>：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益</p>	<p>本計畫在辦理講習會、說明會或其他相關會議時，將選擇設有哺乳室之場所，並確認女性使用空間（如廁所）之安全性與友善性，以保障女性權益。</p>	<p>1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p>

<p><b>8-9 設立考核指標與機制：</b>計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>	<p>本計畫未來將加強各子項計畫於產業性別平等相關推動現況之了解與關懷，協助企業符合我國推動性別平等之政策目標；並引導產業依照我國金管會要求與國際慣用之 CSR 相關指引、標準，進行性別統計與分析，除公司員工性別比例、年齡、族群、地區等人力資訊外，並引導產業強化其性平策略、目標。</p>	<p>1. 為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</p> <p>2. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
---	--	---

**玖、評估結果：**請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

<p><b>9-1 評估結果之綜合說明</b></p>	<p>感謝委員指正。本計畫後續推動性別議題將納入企業友善家庭觀念，並藉由輔導諮詢、宣導擴散等方式推動，及注重委員聘任、會議場所等選擇。</p>	
<p><b>9-2 參採情形</b></p>	<p><b>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</b></p>	<p>1. 性別目標已載入計畫書 p11，預期將影響逾 370 家企業、廣宣逾 1,850 人次。</p> <p>2. 已修正表 7-1 勾選「是」。</p> <p>3. 受益對象將不侷限性別，並加強對友善家庭理念之宣導。</p>
	<p><b>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</b></p>	<p>—</p>

**9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果：**  
已於 105 年 3 月 29 日將「評估結果」通知程序參與者審閱

- \* 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分—程序參與」項目，完成「第二部分—程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分—程序參與」之主要意見，續填「第一部分—玖、評估結果」。
- \* 「第二部分—程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分—玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- \* 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomencenter.org.tw/)。			
(一) 基本資料			
10-1 程序參與期程或時間	105 年 2 月 1 日至 105 年 2 月 10 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	張瓊玲 臺灣警察專科學校專任教授兼海洋巡防科主任、經濟部性別平等專責小組委員、行政院性平會委員		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input checked="" type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
10-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜		
10-7 性別目標說明之合宜性	請做文字調整		
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜		
10-9 受益對象之合宜性	請修正之		
10-10 資源與過程說明之合宜性	合宜		
10-11 效益評估說明之合宜性	合宜		
10-12 綜合性檢視意見	本表中之性別目標請載入計畫書中，並請於 7-1 改勾選「是」；另請加強宣導企業發展友善家庭方案，以協助落實產業永續發展之目標。餘所填內容均值肯定。		
(三) 參與時機及方式之合宜性	合宜		
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>張瓊玲</u>			