

## 中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 105 年 1 月 15 日			
填表人姓名：林奮裕		職稱：技士	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：02-27541255#2716		e-mail： <a href="mailto:fylin2@moeaidb.gov.tw">fylin2@moeaidb.gov.tw</a>	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員，(請說明：_____)
<b>填 表 說 明</b>			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列擬案機關（單位）。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱	產業綠色成長推動計畫		
貳、主管機關	經濟部工業局	主辦機關（單位）	永續發展組
參、計畫內容涉及領域：			勾選（可複選）
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			V
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）			
<b>肆、問題與需求評估</b>			
項 目	說 明		備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	<p>產業追求綠色成長已成為全球趨勢，並逐步帶動各國產業結構、消費與生產型態之調整與轉變。我國產業以出口為導向，需積極接軌國際綠色潮流，以確保綠色競爭力。然而，目前國內產業仍面臨綠色研發資源投入不足、缺乏實質綠色成長政策誘因、中小企業人力經費有限、缺乏自有品牌致產品綠色設計加值空間受限等問題與挑戰。為促進產業綠色升級轉型，本計畫協助</p>		<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。</p>

	產業將綠色創新元素導入設計、生產、服務與行銷等環節，推動技術/產品/服務之綠色創新與增值，並透過多元化的國內外行銷推廣管道提升能見度，以創造綠色價值與拓展商機。	
<b>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</b>	本計畫將於當年度輔導期程統計輔導廠商企業主/員工性別、人才培訓參訓學員性別/年齡/學經歷，並統計各式宣導推廣活動與會者性別。	1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
<b>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</b>	進一步統計相關會議聘任講師、專家顧問、審查委員之性別，並累計性別統計數字，作為分析用途。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
<b>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</b>	推動產業綠色創新與升級轉型，發展兼顧環境、經濟與社會之商品與營運模式，促進綠色經濟發展與實現綠色成長。並協助企業於研發、生產、行銷等各環節導入綠色創新，推動技術/產品/服務之增值推廣與市場拓展，以創造綠色價值與商機。另，將於各項工作執行時，達到下列性別相關目標： 1. 於各類活動辦理場合推廣性別主流化意識，發送性平促進文宣 800 份。 2. 提高女性委員於專家諮詢會議/審查會議之參與度達 1/3 以上。 3. 引導輔導廠商關注性平議題，擴散影響達 5 萬人次以上。	
<b>陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）</b>	本計畫輔導對象為國內之事業單位，並無特定的性別差異。謹規劃性別參與情形之精進作法如下： 1. 辦理輔導廠商遴選會議時，聘任之女性委員比例將達 1/3。 2. 於實際執行輔導、宣導活動及成果發表會，適時透過文宣資料對事業單位和參與人員，宣導性別平等觀念。 3. 相關活動辦理如遇參與名額限制，將考量性別平衡，優先受理少數性別之學員參與。 4. 會議活動辦理之場地，將考量女性廁所數目及哺乳室等相關設施。	

#### 柒、受益對象

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	V		本計畫輔導以製造業工廠及技術供應廠商為主，對象多為男性從業人員或中高階主管。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		V	本計畫輔導對象係行業別中的製造業，並無特定的性別差異，且計畫內容無涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	本計畫將對輔導廠商和參與人員教育友善環境之觀念、宣導性別平等，促使廠商和參與人員漸進式落實。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

#### 捌、評估內容

##### (一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫性別預算預計編列 50 千元，將用於辦理相關活動會議，宣導有關性別主流化之訊息。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	本計畫規劃在辦理學術活動或廠商遴選/專家諮詢/審查會議時，聘任女性委員或講師比例將達 1/3。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	將透過文宣方式宣導性別議題，將內容放於講習會與說明會課程講義中，以達潛移默化之功效。另一方面，亦將相關性別訊息放於電子 DM。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	本計畫在辦理相關人才培訓課程與會議時，將優先考慮有設置哺乳室之會議場所。另外在課程安排上，也將考慮不影響女性	說明計畫之性別友善措施或方案。

	學員照護家庭的時間，以利女性學員可專心投入與學習。	
<b>(二) 效益評估</b>		
<b>項目</b>	<b>說明</b>	<b>備註</b>
<b>8-5 落實法規政策：</b> 計畫符合相關法規政策之情形	執行期間將加強女性在環境、資源永續、科技等領域能力建構與決策參與，如聘任之女性委員達 1/3。並於各項公開活動或課程中宣導性平政策，拓展各性別與會者之視野。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 ( <a href="http://www.gec.gov.tw/">http://www.gec.gov.tw/</a> )。
<b>8-6 預防或消除性別隔離：</b> 計畫如何預防或消除性別隔離	本計畫將在相關講習會及說明會課程規劃上，加強性別宣導，落實各項性別政策，藉此長期潛移默化之推動，以達預防或消除性別之隔離。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
<b>8-7 平等取得社會資源：</b> 計畫如何提升平等獲取社會資源機會	本計畫將確保女性委員參與專家諮詢/審查會議之比例達 1/3。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
<b>8-8 空間與工程效益：</b> 軟硬體之公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	本計畫在辦理人才培訓、講習會、說明會或其他相關會議時，將優先選擇設有哺乳室之場所，並確認女性使用空間（如廁所）之安全性與友善性，以保障女性權益。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</li> <li>2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。</li> <li>3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</li> </ol>
<b>8-9 設立考核指標與機制：</b> 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	本計畫於執行廠商遴選時，將考量公司是否設有哺乳室、女男廁所比例、產假、育嬰假、生理假是否依勞基法規定等，適度給予加分鼓勵。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</li> <li>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</li> </ol>
<b>玖、評估結果：</b> 請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		

9-1 評估結果之綜合說明	感謝委員指正。本計畫原已對性別議題有所推動，包括宣導、委員聘任、會議場所選擇等，惟仍可將企業友善家庭之宣導推廣納入，並加強蒐集有關人培訓練之性別統計。	
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 已修正表 7-1 勾選「是」。</li> <li>2. 將於輔導過程或訓練課程中，加強企業友善家庭方案之宣導，並將相關推動納入輔導評選。</li> <li>3. 將針對人培課程辦理加強蒐集受訓學員之性別統計。</li> </ol>
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	—
<b>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果：</b> 已於 105 年 3 月 16 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

- \* 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分－程序參與」項目，完成「第二部分－程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分－程序參與」之主要意見，續填「第一部分－玖、評估結果」。
- \* 「第二部分－程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分－玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- \* 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

**【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫**

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 ( <a href="http://www.taiwanwomencenter.org.tw/">http://www.taiwanwomencenter.org.tw/</a> )。			
(一) 基本資料			
10-1 程序參與期程或時間	105 年 2 月 1 日至 105 年 2 月 10 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	張瓊玲 臺灣警察專科學校專任教授兼海洋巡防科主任、經濟部性別平等專責小組委員、行政院性平會委員		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input checked="" type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
10-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜		
10-7 性別目標說明之合宜性	合宜		
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜		
10-9 受益對象之合宜性	合宜		
10-10 資源與過程說明之合宜性	合宜		
10-11 效益評估說明之合宜性	合宜		
10-12 綜合性檢視意見	相關之性平議題請包括企業友善家庭方案之推動等，本計畫可再加強蒐集相關人培訓練之性別統計，另，表 7-1 請改勾選「是」，餘本表中所填內容甚值肯定。		
(三) 參與時機及方式之合宜性	合宜		
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>張瓊玲</u>			