

中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：105 年 1 月 20 日

填表人姓名：張尚鈞 職稱：技正 身份：業務單位人員
 電話：02-2754-1255#2126 e-mail：sjchang7@moeaidb.gov.tw 非業務單位人員，
 (請說明：_____)

填 表 說 明

- 一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。
- 二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關（單位）。
- 三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。

壹、計畫名稱	製造業生產力 4.0 推動計畫		
貳、主管機關	經濟部	主辦機關（單位）	經濟部工業局
參、計畫內容涉及領域：	勾選（可複選）		
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域	V		
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註

<p>4-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>1.國際競爭衝擊：近來德國「工業 4.0」、美國的再工業化政策、日本的人機共存未來工廠、韓國的下世代智慧型工廠，中國製造 2025 計畫，產業受國際競爭前後夾擊之雙重挑戰。</p> <p>2.勞動人口減少將造成整體產值下降：近年整體產業產值成長趨緩，勞動生產力成長率由 6.55% 下降至 3.93%(下降 40%)，人均產值成長亦持平，在就業人口下降及土地不足趨勢下，預估整體產值將隨之下降，爰提出生產力 4.0 因應。</p> <p>3.製造從業人員男女比例懸殊：以工業局轄下工業區統計，可看出目前男女從業人員比例為 2:1，未來希望透過製造業生產力 4.0 計畫之推動改變作業型態，增加晉用女性工作機會，使女性有切入從事相關產業之機會。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。</p>
<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<p>根據經濟部統計處「工廠校正暨營運調查」，102 年度全國營運中工廠負責人性別統計顯示，生產力 4.0 相關產業(製造業中之 3C、3K、金屬加工及食品產業)的女性負責人比例為 22.4%，相較於 99~101 年的 21%，以及 96~97 年的 20%，有逐年增加的趨勢。</p> <p>本計畫目前尚無進行性別統計與性別分析，未來將調查生產力 4.0 相關產業員工性別比例，以及擔任主管職之性別比例，並鼓勵女性投入相關產業。</p>	<p>1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。</p> <p>2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>本計畫將調查生產力 4.0 相關產業之員工性別比例，以及擔任主管職之性別比例，並透過網站、活動辦理現場，以及拜訪廠商、相關公協會之機會，宣導建立性別友善之工作環境。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>
<p>伍、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>本計畫之目標以生產力 4.0 內涵(運用網實系統、物聯網、智慧機械/機器人、巨量資料或精實管理等技術，應用加值於電子資訊、金屬運具、機械設備、紡織與食品等製造業，以加速產業鏈垂直、水平數位化及智慧化。開創高值、敏捷、人性化的智慧製造，並且實踐人機協同工作環境，以加速產業深耕國際市場競爭優勢。此外，透過製造業生產力 4.0 推動計畫改變作業型態，降低勞動負擔程度，增加晉用女性工作機會，使女性有切入從事相關產業之機會。</p>	

陸、性別參與情形或改善方法 (計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3)	<p>1.本計畫之分包計畫主持人、輔導案計畫主持人及計畫執行管理人員，均有一定比例之女性人力投入，期能將不同性別觀點與經驗帶入計畫推動面，在計畫執行的過程中，強調營造無性別歧視之產業環境，吸引更多女性投入相關產業。</p> <p>2.未來於聘請各項審查、標準制定技術專門委員等專家時，在相同資格條件下，以遴聘女性委員為優先，期逐年增加女性參與比例，希望能由女性觀點協助檢視計畫執行成效，並給予建議，營造無性別歧視之環境。</p>
---	--

柒、受益對象

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	V		<p>生產力 4.0 係運用網實系統、物聯網、智慧機械/機器人、巨量資料或精實管理等技術，應用加值於電子資訊、金屬運具、機械設備、紡織與食品等製造業，未限於特定性別。</p> <p>未來在培育生產力 4.0 相關跨領域人才時，將會同時著重培養女性人才，希望營造該產業之性別平等環境。</p>	<p>如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。</p>
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	V		<p>本計畫受益對象無區別，但將以預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等為優先考量，鼓勵增加女性同仁僱用，提升就業率，落實性別平等。</p>	<p>如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。</p>
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	V		<p>本計畫以生產力 4.0 推動製造應用為主軸，無涉及公共建設之空間規劃與工程設計。</p>	<p>如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。</p>

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
-----	-----	-----

<p>8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標</p>	<p>本計畫將編列相關預算，透過輔導案資源協助廠商在對於女性作業員容易產生作業負擔及職業傷害之生產環節進行改善，建置能減輕女性作業員工作負荷並降低職業傷害的工作環境。</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性</p>	<p>本計畫將加強邀請女性成員擔任輔導案或分包計畫主持人，將不同性別觀點與經驗帶入計畫推動面，在計畫執行的過程中，強調營造無性別歧視之產業環境，吸引更多女性投入相關產業。並邀請女性委員進行計畫審查為目標，以營造無性別歧視之環境。</p>	<p>計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。</p>
<p>8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異</p>	<p>本計畫於計畫網站連結行政院性別平等會網址，並刊登性別主流化相關訊息於網站及產業相關期刊中。</p>	<p>說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。</p>
<p>8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案</p>	<p>本計畫將於辦理推廣活動、說明會之書面資料中，加入性別廣宣內頁或標竿廠商案例，以供與業者參考，促使業者了解性別平等觀念外，並建立性別意識。</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案。</p>
<p>(二) 效益評估</p>		
<p>項 目</p>	<p>說 明</p>	<p>備 註</p>
<p>8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形</p>	<p>計畫依據行政院、經濟部之相關政策，未違反基本人權、婦女政策綱領或性別主流化政策之基本精神者，主動積極將性別意識融合入計畫內容，落實政府推動性別主流化。</p>	<p>說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。</p>
<p>8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離</p>	<p>本計畫透過輔導案協助生產力4.0產業建置對女性友善之工作環境，另外也透過培育女性優秀人才投入產業來，鼓勵女性投入相關產業，以提高受輔導機會及資源。</p>	<p>說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會</p>	<p>本計畫將透過推廣活動，結合公協會及產業聯盟之力量，宣導業者導入友善職場之觀念，以營造友善之工作環境。</p>	<p>說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>

<p>8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益</p>	<p>本計畫透過各項輔導計畫協助廠商導建置友善工作環境，減輕女性作業員的工作負擔、保障女性工作者的健康及安全，以此宣導受輔導雇主，鼓勵達成一定比例之女性人員聘僱。</p>	<p>1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p>
<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>	<p>本計畫將於輔導廠商過程宣導受輔導雇主，鼓勵達成一定比例之女性人員聘僱，並建議透過增加產業就業人數進行追蹤。</p>	<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準(績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核)。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>

玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>	<p>感謝委員意見。 本計畫將依所列性別目標落實性別主流化業務推動。</p>	
<p>9-2 參採情形</p>	<p>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p>	<p>關於本計畫之性別目標說明，已於「伍、計畫目標概述」增列，除增加晉用女性員工之外，也將透過輔導案資源協助廠商在對於女性作業員容易產生作業負擔及職業傷害之生產環節進行改善，建置能減輕女性作業員工作負荷並降低職業傷害的友善工作環境，以利女性投入相關產業，上述內容並將增列於 106 年計畫書中。</p>
	<p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	<p>—</p>

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果：
已於 **105 年 3 月 24 日**將「評估結果」通知程序參與者審閱

- * 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分—程序參與」項目，完成「第二部分—程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分—程序參與」之主要意見，續填「第一部分—玖、評估結果」。
- * 「第二部分—程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分—玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。

* 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomencenter.org.tw/)。			
(一) 基本資料			
10-1 程序參與期程或時間	105 年 2 月 1 日至 105 年 2 月 10 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	張瓊玲 臺灣警察專科學校專任教授兼海洋巡防科主任、經濟部性別平等專責小組委員、行政院性平會委員		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input checked="" type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
10-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜		
10-7 性別目標說明之合宜性	合宜		
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜		
10-9 受益對象之合宜性	合宜		
10-10 資源與過程說明之合宜性	合宜		
10-11 效益評估說明之合宜性	合宜		
10-12 綜合性檢視意見	本表所填內容，均值肯定，為亦請於計畫書中填入性別目標為宜。		
(三) 參與時機及方式之合宜性	合宜		
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>張瓊玲</u>			