

中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

| | | |
|---|-----------------------------|--|
| 填表日期： 106 年 3 月 1 日 | | |
| 填表人姓名： 呂家蓁 | 職稱： 技正 | 身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 |
| 電話： 02-27541255 # 2615 | e-mail:jjleu@moeaidb.gov.tw | <input type="checkbox"/> 非業務單位人員， (請說明：_____) |
| 填 表 說 明 | | |
| <p>一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。</p> <p>二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關（單位）。</p> <p>三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。</p> | | |
| 壹、計畫名稱 | 產業政策研究與推動計畫 | |
| 貳、主管機關 | 經濟部 | 主辦機關（單位） 工業局 |
| 參、計畫內容涉及領域： | 勾選（可複選） | |
| 3-1 權力、決策、影響力領域 | V | |
| 3-2 就業、經濟、福利領域 | V | |
| 3-3 人口、婚姻、家庭領域 | | |
| 3-4 教育、文化、媒體領域 | | |
| 3-5 人身安全、司法領域 | | |
| 3-6 健康、醫療、照顧領域 | | |
| 3-7 環境、能源、科技領域 | | |
| 3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域） | | |
| 肆、問題與需求評估 | | |
| 項 目 | 說 明 | 備 註 |

| | | |
|--------------------------------|--|------------------------|
| <p>4-1 計畫之現況問題與需求概述</p> | <p>本計畫旨在成為經濟部長期穩定之整合性政策規劃之幕僚計畫，目的在增進國家產業政策研究與政策推動品質，並做為產官政策溝通主動平台。</p> <p>1.透過整合國內重要產經研究智庫的資源與研究能量，納入男、女性研究人員，觀察與分析主要國家之產業政策、總體議題、市場拓展與產業競爭力的變化，對台灣總體環境、產業競爭力、經貿發展及產業政策等可能之影響並提具體建議，以作為擬定或即時修正我國相關政策之參考。並藉計畫工作培養未來產業政策規劃以及產業分析與調查專業人才。</p> <p>2.本計畫進行智庫間之整合與分享，利用論壇或定期會議模式，邀集男、女性產官學研專家，使國際發展之重要趨勢或突發狀況，可以經由宏觀且長期經貿觀測，作為政府在因應經貿局勢變遷時，擔任統合幕僚組織，提供政府進行政策擬定與修正之相關應用統計資訊與政策。</p> <p>3.以整體執行智庫為團隊，推動與主要經貿國家智庫進行交流合作，共同研究及舉辦國際研討會，邀集男、女性產官學研專家，並建立人脈名單。</p> <p>4.進行年度專題研究成果之知識擴散與政策懇談，不定期因應重大即時政策議題溝通與宣導需求，並推動多元化廣宣，於課程講義及工作會議之資料加入性別廣宣，加強向廠商宣導建立性別主流化的工作環境。</p> | <p>簡要說明計畫之現況問題與需求。</p> |
|--------------------------------|--|------------------------|

| | | |
|------------------------------------|---|--|
| <p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p> | <p>1.本計畫向來著重性別平等促進，具體構面包括：</p> <p>(1)女性人員投入計畫推動工作。</p> <p>(2)委託分包單位投入女性工作人員。</p> <p>(3)加強向廠商宣導建立性別主流化的工作環境。</p> <p>(4)推動多元化廣宣，於課程講義及工作會議之資料加入性別廣宣。</p> <p>2.以 106 年度主要經貿國計畫為例，本計畫投入女性人員約 75 人(占總計畫人力 56.4%)；若以投入人月計投入 289.5 人月，占總計畫人月 63.4%。透過計畫工作培養未來產業政策規劃以及產業分析與調查專業人才。</p> <p>3.分包計畫投入女性人員約 55 人(占總計畫人力 62.52%)；若以投入人月計投入 143.6 人月，占總計畫人月 73.8%。</p> <p>4.進一步來看本計畫女性投入情況，本研究投入之女性員工占總人數之 65.21%，其中以碩士學歷占多數(27.56%)。</p> <p>(1)其中由女性担計畫統整溝通之計畫主持人/協同主持人占主持人/協同主持人之比重為 30.54%；</p> <p>(2)女性担任主要研究相關內容構思研究員占總研究員之比重為 55.41%；</p> <p>(3)女性担任主要研究報告撰寫之助理研究員占總助理研究員比重為 63.21%；</p> <p>(4)女性担任行政職之比重占總研究助理比重為 74.00%。</p> <p>5.由於本研究計畫投入以女性人員為主，故透過計畫工作培養未來產業政策規劃以及產業分析與調查專業人才，亦以女性為主。</p> <p>6.辦理計畫成活動時發送性別主流化文宣，累積發放 2,000 份。鼓勵廠商應融入性別觀點，促進公司的經營方向。</p> <p>7. 107 年本計畫將持續進行性別平等促進。</p> | <p>1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。</p> <p>2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p> |
|------------------------------------|---|--|

| | | |
|--|---|--|
| <p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p> | <p>1.未來在進行計畫分包時，針對女性工作人員占整體人力之比重設限，以強化建立性別主流化的工作環境之達成。</p> <p>2.在人才相關議題之分析，納入性別意識，使政策之研擬依議題(如勞工、人才招募等)考量性別因素，近一步落實性別平等考量。</p> <p>3.未來於年度議題之設計上，亦可考慮婦女就業或相關產業發展議題，進行相關之研究。</p> <p>4.未來於進行政策懇談與宣導需求時，於課程講義及工作會議之資料加入性別廣宣，加強向廠商宣導建立性別主流化的工作環境。</p> <p>5.未來於進行年度專題研究成果發表會時，置入性別主流化相關政策文宣，以進行廣宣。</p> | <p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p> |
|--|---|--|

| | |
|----------------------------------|---|
| <p>伍、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p> | <p>一、本計畫期程 4 年，旨在成為經濟部長長期穩定之整合性政策規劃之幕僚計畫，目的在增進國家產業政策研究與政策規劃品質，並做為產官政策溝通主動平台。擬透過計畫工作培養未來產業政策規劃以及產業分析與調查專業人才，因此著重女性人員投入計畫推動工作，並要求委託分包單位投入女性工作人員比重。</p> <p>二、進行智庫間之整合與分享，利用論壇或定期會議模式，邀集男、女性產官學研專家，廣納意見。</p> <p>三、辦理計畫成果發表活動時發送性別主流化文宣，鼓勵廠商應融入性別觀點，促進公司的經營方向。</p> |
|----------------------------------|---|

| | |
|---|---|
| <p>陸、性別參與情形或改善方法(計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3)</p> | <p>一、本計畫推動上各項計畫督導、計畫管理、推廣行銷與國際合作等執行工作，女性人力投入比例達 56.4%以上，分包計畫投入女性人力投入比例占總人力更達 62.52%。其中主要擔任研究工作之女性比例平均占 55%到 65%之間。</p> <p>二、於聘請各項審查、標準制定技術專門委員等專家時，在相同資格條件下，以遴聘女性委員為優先，期逐年增加女性參與比例。</p> |
|---|---|

柒、受益對象

1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。

2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

| 項目 | 評定結果 | 評定原因 | 備註 |
|----|------|------|----|
|----|------|------|----|

| | (請勾選) | | | |
|--|-------|---|--|--|
| | 是 | 否 | | |
| 7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 | | V | 本計畫經濟部長期穩定之整合性政策規劃之幕僚計畫，目的在增進國家產業政策研究與政策規劃品質，其受益者為經濟部並普及一般大眾，包含任何年齡層、男女性、及國內製造業、服務業者，無關性別差異，亦無特定性別之傾向。 | 如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。 |
| 7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者 | | V | 本計畫受益對象受益者為經濟部並普及一般大眾，並以製造業、服務業者為主，其中於產業推廣層面之社會運用並無性別差異。後續將透過各分項計畫於相關議題之政策研擬，鼓勵達成一定比例之女性人員聘僱。 | 如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。 |
| 7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者 | | V | 本計畫主要以做為經濟部幕僚計畫為主，研擬之相關政策以整體社會、國家為考量，無涉及公共建設之空間規劃與工程設計，故無涉特殊使用者之需求。 | 如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。 |

捌、評估內容

(一) 資源與過程

| 項 目 | 說 明 | 備 註 |
|--|------|----------------------------|
| 8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標 | 本計畫無 | 說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。 |
| 8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性 | 本計畫無 | 計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。 |

| | | |
|---|------------|--|
| 8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異 | 本計畫無 | 說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。 |
| 8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案 | 本計畫無 | 說明計畫之性別友善措施或方案。 |
| (二) 效益評估 | | |
| 項 目 | 說 明 | 備 註 |
| 8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形 | 本計畫無 | 說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gcc.cy.gov.tw/)。 |
| 8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離 | 本計畫無 | 說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。 |
| 8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會 | 本計畫無 | 說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。 |
| 8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益 | 本計畫無 | <ol style="list-style-type: none"> 1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。 |
| 8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度 | 本計畫無 | <ol style="list-style-type: none"> 1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。 |
| 玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。 | | |
| 9-1 評估結果之綜合說明 | 免填 | |

| | | |
|--|---------------------|----|
| 9-2 參採情形 | 9-2-1 說明採納意見後之計畫調整 | 免填 |
| | 9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃 | 免填 |
| 9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果：免填 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱 | | |

- * 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分－程序參與」項目，完成「第二部分－程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分－程序參與」之主要意見，續填「第一部分－玖、評估結果」。
- * 「第二部分－程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分－玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- * 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

| | | | |
|--|--|---|--|
| 拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomencenter.org.tw/)。 | | | |
| (一) 基本資料 | | | |
| 10-1 程序參與期程或時間 | 106 年 3 月 1 日至 106 年 3 月 6 日 | | |
| 10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域 | 王素鸞研究員 中華經濟研究院 經濟統計、中小企業、勞動經濟 | | |
| 10-3 參與方式 | <input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 | | |
| 10-4 業務單位所提供之資料 | 相關統計資料 | 計畫書 | 計畫書涵納其他初評結果 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難 | <input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 無 | <input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input checked="" type="checkbox"/> 無 |
| 10-5 計畫與性別關聯之程度 | <input type="checkbox"/> 有關 <input checked="" type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。 | | |
| (二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。 | | | |
| 10-6 問題與需求評估說明之合宜性 | 本計畫執行目的為作為經濟部長長期穩定之整合性政策規劃之幕僚，整合國內重要產經研究智庫的資源與研究能量，以提升國家產業政策研究與政策推動的品質。除了觀察與分析主要國家之產業政策、總體議題、市場拓展與產業競爭力的變化外，並對台灣總體環境、產業競爭力、經貿發展及產業政策等可能之影響提出具體建議，以作為擬定或即時修正我國相關政策之參考，同時推動智庫與主要經貿國家智庫進行交流合作，從研究層面擴大我國外交與經貿的合作空間，確有其執行與推動的必要性。 | | |

| | |
|---|---|
| 10-7 性別目標說明之合宜性 | 本計畫對於投入研究人力統計與性別議題廣宣的著力甚深，包括女性人員投入計畫推動人力、委託分包單位投入的女性工作人力、多元化性別廣宣活動等，都詳予描述，惟對於計畫相關內容的研究議題或產業推動工作的性別統計說明較為缺乏，在計畫書中亦未提及，建議在計畫書中增加一節補強性別目標。 |
| 10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性 | 本計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制均兼顧性別比例，於遴選各項審查、標準制定技術專門委員等專家時，也考慮性別比例是否達 1/3 的條件，提出的方法堪稱合宜。惟針對研究議題進行時建議應兼顧性別統計與性別分析資料的蒐集。 |
| 10-9 受益對象之合宜性 | 本計畫目的在增進國家產業政策研究與政策規劃品質，其受益者普及一般大眾，包含任何年齡層、男女性、及國內製造業、服務業者，無性別差異，亦無針對特定性別傾向，為政策研究類，非屬公共工程類，並無涉及公共建設之空間規劃與工程設計。 |
| 10-10 資源與過程說明之合宜性 | 本計畫未涉及性別議題。 |
| 10-11 效益評估說明之合宜性 | 本計畫未涉及性別議題。 |
| 10-12 綜合性檢視意見 | 本計畫執行目的以研究規劃我國產業政策之幕僚工作為主，對於提升政府部門的產業決策品質有重要的協助與支持作用，無論從拓展經貿市場或在智庫外交上都能扮演重要的角色，強烈建議本計畫應予執行。惟本計畫雖然對於投入研究人力統計與性別議題廣宣的著力甚深，但與計畫相關內容的研究議題或產業推動工作的性別統計說明較為缺乏，建議在計畫書中增加一節補強並增列性別目標。 |
| (三) 參與時機及方式之合宜性 參與方式可行，且提供充分資訊供參與者評估與檢視，目前做法合宜。 | |
| 本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) 王素鸞 | |