

中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 106 年 02 月 22 日			
填表人姓名：邱明良		職稱：技正	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：02-2754-1255 分機 2434		e-mail：mlchiou@moeaidb.gov.tw <input type="checkbox"/> 非業務單位人員，	
(請說明：_____)			
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關(單位)。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱	產業價值躍升服務 2.0 計畫		
貳、主管機關	經濟部	主辦機關(單位)	經濟部工業局
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			V
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	<p>1. 台灣經濟近年表現不振，產業出口衰退，我國企業在研發創新能力及智財佈局及管理等方面仍顯不足。企業普遍缺少性平意識，在產業發展過程中，可能影響相關優秀人才投入各行業。</p> <p>2. 企業需要政府提供全方位服務平台，整合政府資源，提供客製化服務，協助整體產業加速創新。並且在研發創新、生產技術、智財管理、行銷推廣、品牌發展等各價值功能面向，協助 MIT 產業轉型成為高附加價值之優質 MIT 產業。</p>		簡要說明計畫之現況問題與需求。
4-2 和本計畫相關	1. 優先補助女性負責人企業，並統計家數及占		1. 透過相關資料庫、圖書

<p>之性別統計與性別分析</p>	<p>總家數比例。</p> <p>2. 統計從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計產品或服務之研發補助計畫數。</p> <p>3. 統計審查委員之男女性別比例。</p> <p>4. 統計企業研習營、創新菁英培訓活動、智財分級管理培訓、交流會以及說明會參與員工性別比例，以瞭解女性員工參加之情形。</p>	<p>等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。</p> <p>2. 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>1. 統計計畫分包單位人力配置之任務分派是否有性別差異，以建構友善平權的工作環境。</p> <p>2. 提供經費補助的輔導項目之計畫，於申請時即要求企業提供性別統計資料，並提供委員甄選時參考。</p> <p>3. 針對研發人員的性別統計進行分析，以掌握企業研發單位性別之組成。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>
<p>伍、計畫目標概述 (併同敘明性別目標)</p>	<p>整體目標：</p> <p>(1)建置進階智慧化服務：</p> <p>A. 平台開發與應用：</p> <p>(A)107 年完成智慧化平台開發與測試</p> <p>(B)108 年將智慧化平台應用於本計畫之各子計畫</p> <p>(C)109 年將此智慧化平台應用於經濟部工業局所屬各計畫</p> <p>(D)110 年將此智慧化平台應用於經濟部所屬計畫</p> <p>B. 建立企業體質 Big data 10,000 筆，有效掌握特定產業或業者發展需求現況，進一步深入挖掘企業關鍵需求及預估整體產業發展趨勢。</p> <p>C. 擴散政府資源 open data 10,000 筆，發展智能型組織，促進個體化資訊快速分析解讀，提供客製化競爭力產品及服務，達成顧客需求滿意度極大化。</p> <p>(2)帶動投資 1,000 億元、增加產值 126.22 億</p> <p>(3)新增 3,630 位就業、人才培育 500 人次、確保 3,000 位勞工就業、目標企業勞工薪資成長 5%。</p> <p>各功能面向：</p> <p>(1)研發創新:新產品開發或設計 190 案、協助企業創新轉型輔導 10 家次、申請/取得專利 15 案。</p> <p>(2)生產技術：技術改善 900 案。</p> <p>(3)行銷推廣：協助 MIT 微笑產品上架 5,800 款、銷售 80 億元，臉書粉絲數達 200 萬人，標章知名度達 85%。</p> <p>(4)智財管理：提供智財輔導至少 25 家次，並促成 50 件專利技術交易；協助至少 200 家企業建置及改善智財分級管理制度。</p> <p>(5)品牌發展：提供企業品牌輔導等 120 案次、新增全球品牌合併營收 200 億以上，全球通路拓點 1,500 個以上。</p> <p>性平目標：</p> <p>1. 研發補助審查時，將研發標的是否從女性與多元弱勢使用需求出發進行通用設計，作為補助經費考量。</p> <p>2. 協助廠商進行市場區隔，使其產品能依不同客群需求(性別、年齡、職業、生活型態等)提供更完善的服務，同時促進企業營收成長、投資帶</p>	

	動、增加就業人口，進而提高各類性別人口的就業比例。			
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3）	研發補助或輔導若申請業者負責人為女性，於「審查項目」酌予優先考量；此外，研發計畫大部分屬理工科技領域，現行國內相關領域之男性專家比例本就偏高，但未來提請各業務組推薦委員時，將符合「技術審查委員資料庫女性審查委員數佔比至少為總審查委員數之1/3」之政策目標，持續朝性別比例均衡努力。			
柒、受益對象				
1. 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。				
2. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。				
項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	V		本計畫於推動過程依各人才、研發、技術及行銷等面向之輔導，將性別意識導入，並鼓勵企業朝向提供客製化服務發展，促使在產業升級轉型過程中，各類優秀人才皆可投入各產業。特別是優先補助女性負責人之企業，以鼓勵女性投入職場。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		V	本計畫並無涉及特定性別偏見或其他性別差異之可能性。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。

7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	V	本計畫並無涉及針對特定性別之空間規劃。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
--	---	---------------------	--

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫無特別編列經費回應性別需求與達成性別目標。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	本計畫於推動過程依各人才、研發、技術及行銷等面向之輔導，將性別意識導入，並鼓勵企業朝向提供客製化服務發展，促使在產業升級轉型過程中，各類優秀人才皆可投入各產業。特別是優先補助女性負責人之企業，以鼓勵女性投入職場。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	本計畫在申請須知上鼓勵企業各類優秀人才皆可投入各產業，特別是優先補助女性負責人之企業，以鼓勵女性投入職場。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	無性別友善措施	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	為強化女性在職場上工作參與權利，本計畫鼓勵女性投入職場，優先補助女性負責人之企業。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何	本計畫無預防或消除性別隔	說明計畫如何預防或消除傳

預防或消除性別隔離	離對應工作項目。	統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	為鼓勵不同性別皆能平等運用政府資源，因此本計畫優先補助女性負責人之企業，以鼓勵女性投入職場。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	本計畫無空間與工程效益對應工作項目。	1. 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2. 安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3. 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化了的機制，以便監督計畫的影響程度	本計畫僅鼓勵鼓勵鼓勵女性投入職場，優先補助女性負責人之企業，並無設立考核指標與機制。	1. 為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
致、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
9-1 評估結果之綜合說明	本計畫將依性平委員意見，以及配合政府性平政策推動本計畫各項工作，並於業者諮詢輔導時宣導政府性平政策，以彰顯本計畫對配合政府性平政策之貢獻。	
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	為配合政府性平政策，將於推動各項工作時，宣導政府性平政策。
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	無需填寫
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 106 年 3 月 29 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

* 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分—程序參與」項目，完成「第二部分—程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分—程序參與」之主要意見，續填「第一部分

一致、評估結果」。

* 「第二部分—程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分—一致、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。

* 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

【第二部分—程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomencenter.org.tw/)。			
(一) 基本資料			
10-1 程序參與期程或時間	106 年 2 月 23 日至 106 年 2 月 24 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	張瓊玲，臺灣警察專科學校副教授、行政院及經濟部性平會委員、經濟部性平專案小組委員		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 （若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」）。		
(二) 主要意見：就前述各項（問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估）說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
10-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜		
10-7 性別目標說明之合宜性	合宜		
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜		
10-9 受益對象之合宜性	請於 7-1 勾「是」		
10-10 資源與過程說明之合宜性	合宜		
10-11 效益評估說明之合宜性	相關效益評估內容，請順修之。		
10-12 綜合性檢視意見	本計畫之問題與需求，與計畫目標中之性別目標等，都對本計畫與性別之相關性做清楚之說明，故本計畫時應與性別有關，請順修本表內各項內容，以彰顯本計畫對配合政府性平政策之貢獻。		

(三) 參與時機及方式之合宜性 合宜

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

(簽章，簽名或打字皆可) 張瓊玲