

中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 106 年 1 月 26 日		
填表人姓名：黃健琨	職稱：技正	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：02-27541255 分機 2145	e-mail：jkhuang@moeaidb.gov.tw	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員， (請說明：_____)

填 表 說 明

- 一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。
- 二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列擬案機關（單位）。
- 三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。

壹、計畫名稱	推動工業合作計畫		
貳、主管機關	經濟部	主辦機關（單位）	經濟部工業局
參、計畫內容涉及領域：	勾選（可複選）		
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域	✓		
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域	✓		
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註

<p>4-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依照世界貿易組織政府採購協議，政府藉由重大軍事外購案機會，要求國外得標商提供工業合作。其主要用於引進強化國防建設能量及提升產業創新轉型所需關鍵技術，提升國防修製能力與加速產業升級。 2. 由於工業合作主要以協助媒合與引進國防及產業關鍵技術為主，聚焦於航太、綠能及國防等產業，致使男性比例偏。本計畫未來將鼓勵申請工業合作計畫之國內廠商盡力朝性別主流化發展及倡導兩性平權。在計畫執行部分，將透過媒合會議或舉辦宣導說明會時加強宣導，並鼓勵廠商聘請專業知識之女性人員參與，以促進男女比例平衡。 	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。</p>
<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫無涉及不同性別、性傾向、性別認同者參與。 2. 本計畫編制女性執行人力。 3. 於舉辦宣導說明會及媒合會議等活動，加強宣導性別平等，並於辦理個案審查會議時，聘請產業女性專家學者參與，以促進男女比例平衡。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2. 性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>未來可強化申請工業合作計畫廠商，於就業人數及計畫執行人員在性別比例上之統計資訊，確保本計畫在執行過程中可考量不同性別間之需求，並且避免專業從業人員在就業上可能產生的性別失衡問題。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>
<p>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為有效推動工業合作計畫，強化國防建設能量及提升產業創新轉型目標、以自主國機國艦協助產業發展及推動新創產業支援國防需求為策略，期促使國防產業發展聚落專業化、智機綠能研發產製區域化、生技醫療產業技術優質化及亞洲運作模式科技化。在工業合作個案計畫推動方面，將協助國內廠商導入科技設計概念之關鍵技術，考量不同性別需求，協助國內產業增加女性朋友就業機會。 	

陸、性別參與情形或改善方法(計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3)	<p>1. 本計畫各項計畫督導、計畫管理、推廣宣導與管理等工作，均有一定比率之女性人力投入(約43%)。</p> <p>2. 由於本計畫之女性專家學者比率不高，未來於執行工業合作個案需聘請專家學者辦理審查作業時，在相同資格條件下，將優先遴聘女性委員為原則。</p>
--	--

柒、受益對象

1. 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
2. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	本計畫之受益者為國內產業界，包含任何年齡層、男女性、製造業、維修業及國防產業等，無關性別差異，亦無特定性別之傾向。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	✓		本計畫受益對象主要以國內產業界及國防單位為主。在產業面，容易產生以男性為主要受益對象之偏見，而產業推廣層面則較無性別差異。 後續將主動向申請工業合作計畫之廠商宣導，鼓勵聘僱一定比例之女性人員，朝向兩性比例平衡之目標邁進。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	本計畫主要協助國內產業及國防單位引進關鍵技術，不涉及公共建設之空間規劃與工程設計，故無特殊使用者之需求。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
-----	-----	-----

8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫之經費需求與配置(薪資、教育訓練..等)不涉及不同性別、性傾向或性別認同者之需求。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	本計畫在執行計畫督導、管理與推動等工作，均有一定比率之女性人力投入，未來將持續鼓勵更多優秀女性人員參與計畫之推動與執行，朝向兩性比例平衡之目標邁進。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	本計畫將透過網站及舉辦宣導說明會時，考慮產業界不同性別、性傾向或性別認同者資訊獲取能力與使用習慣之差異，以提高女性獲取相關資訊之機會。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	本計畫將考量於相同能力原則下，透過其他推廣方式，逐步提高女性參與比例，並透過媒合會議，主動向國內業者宣導，鼓勵達成 1/3 女性人員聘僱。	說明計畫之性別友善措施或方案。
(二) 效益評估		
項目	說明	備註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	配合「性別平等工作法」，鼓勵不同性別、性傾向或性別認同者投入本計畫，另針對女性同仁增加教育訓練機會及資源，藉此培育更多女性成為優秀人才。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	本計畫針對女性同仁增加教育訓練機會及資源，藉此培育更多女性成為優秀人才，以及提高女性投入工業合作推動工作；此外於執行推動工作時，加以向業者消除對性別之相關限制。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	針對不同性別者需求，施以差異之管理措施，導入友善職場概念，以營造平等對待環境。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	本計畫主要協助國內產業及國防單位引進關鍵技術，不涉及公共建設之空間規劃與工程設計，故無特殊使用者之需求。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2. 安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3. 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	本計畫將透過計畫推廣與推動時，主動向業者宣導，鼓勵其聘僱 1/3 以上比例之女性人員，建議追蹤產業增加就業人數之男女比例。在執行個案推動過程時，建議增加女性審查委員比例，另於計畫考核時納入性別平等議題，方能彰顯本計畫在性別平等議題上之影響程度。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

9-1 評估結果之綜合說明	本計畫通過後將依計畫所列性別平等目標確實執行。	
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	無。
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	無。

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果：
 已於 106 年 3 月 24 日將「評估結果」通知程序參與者審閱

- * 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分—程序參與」項目，完成「第二部分—程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分—程序參與」之主要意見，續填「第一部分—玖、評估結果」。
- * 「第二部分—程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分—玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- * 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>)。

(一) 基本資料

10-1 程序參與期程或時間	106 年 2 月 13 日至 106 年 2 月 19 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	張瓊玲，臺灣警察專科學校教授兼海巡科主任，經濟部性別平等專案小組委員，性別平等政策綱領主筆人		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input checked="" type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		

(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。

10-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜
10-7 性別目標說明之合宜性	合宜
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜
10-9 受益對象之合宜性	合宜
10-10 資源與過程說明之合宜性	合宜
10-11 效益評估說明之合宜性	合宜
10-12 綜合性檢視意見	本計畫表示將優先聘請女性參與本計畫之任用、執行及審查等面向，對於性別比例衡平幸之注重，值得肯定。

(三) 參與時機及方式之合宜性 合宜

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

(簽章，簽名或打字皆可) 張瓊玲