

中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 106 年 2 月 7 日		
填表人姓名：方志強	職稱：研究員	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：02-27541255#2243	e-mail： jcfang@moeaidb.gov.tw	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員， (請說明：_____)
填 表 說 明		
<p>一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。</p> <p>二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關(單位)。</p> <p>三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。</p>		
壹、計畫名稱	資訊軟硬體智慧化轉型生態系推動計畫(1/4)	
貳、主管機關	經濟部工業局	主辦機關(單位)
參、計畫內容涉及領域：	勾選(可複選)	
3-1 權力、決策、影響力領域		
3-2 就業、經濟、福利領域		
3-3 人口、婚姻、家庭領域		
3-4 教育、文化、媒體領域		
3-5 人身安全、司法領域		
3-6 健康、醫療、照顧領域		
3-7 環境、能源、科技領域	V	
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註

4-1 計畫之現況問題與需求概述

1. 我國資訊產業雖營收規模屢創新高，但仍以電腦系統及周邊產品生產製造為主要營收來源，如何協助系統代工廠轉型升級，擴大新興資訊應用商機。
2. 物聯網與人工智慧應用之標準、關鍵零組件、製程設備、以及關鍵技術專利仍掌握在歐美日等大廠手中。
3. 中小型企業廠商佔國內資訊軟體產業多數，支援轉型物聯網與人工智慧應用之資源與人才仍顯吃力。
4. 國內軟體產業以內需市場為主，規模過小，業者長期受到外商壓制，缺乏國際市場通路開發經驗及知名度。
5. 推動新興科技相關應用服務之基礎環境建設，歐美國家與國際大廠因應速度優於台灣，國內廠商面臨壓迫威脅。
6. 台灣社會對於國產軟體信心度仍不足，卻對國外軟體產品接受度高。
7. 軟體業者過去專注於單一領域，等待客戶訂定規格開發產品，但物聯網時代垂直應用整合需求漸高，系統界線日益模糊，軟體廠商對系統整合技術顯然不足。

<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據科技部進行三大科學工業園區從業人員性別統計，105 年之調查，新竹科學工業園區電腦及周邊產業女性從業人員比重達 40.76%、中部科學工業園區電腦及周邊產業女性從業人員比重達 38.41%、南部科學工業園區電腦及周邊產業女性從業人員比重達 26.80%，顯示在電腦及周邊產業領域，男性從業人員比率仍大幅高於女性。 2. 依據行政院主計總處「薪資及生產力統計資料」，104 年全國工業及服務業中，電腦、電子產品及光學製品製造業之男性員工每月薪資為 68,816 元，女性平均為 41,727 元，男性較女性員工平均高出 27,089 元，高於全國工業及服務業平均差距倍數 3.03 倍。 3. 依據經濟部工業局「工業局輔導廠商從業人員性別統計表」，104 年資訊產業從業人員共計 144,772 人，其中男性為 76,602 人，比率為 52.9%，女性 68,170 人，比率為 47.1%，顯示男性高於女性。 	
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未來計畫執行推廣活動規劃中，在設計報名系統將規劃參與者性別欄位，作為產業推動調查指標，並作為推動計畫性別平等影響評估。 2. 未來計畫執行辦理推廣活動時，將在簽到表製作性別平等欄位，統計現場報名者之性別。 	
<p>伍、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握先進運算技術包括人工智慧、物聯網所帶動之創新應用發展，推動我國資訊產業業者產業合作平台，建構資訊產業物聯網軟硬整合生態系，以應用帶動產業發展。 2. 攜手國際夥伴深化在台技術研發與應用平台，擴大在台投資規模以創造未來採購與合作機會，協助我國電子資訊產業業者掌握物 	

	<p>聯網新商機，帶動我國資訊產業轉型。</p> <p>3. 提升軟體產業物聯網服務能量，帶領傳統資訊軟體服務業者轉型為成為亞太區物聯網服務關鍵供應商，促成軟硬整合媒合契機，開拓海外合作先機。</p> <p>4. 推動台日資訊服務產業雙邊關係，以台日合作為發展核心，促成國際資訊服務產業雙邊貿易，以日本技術補強台灣能力，全面帶動台灣中小型軟體企業升級。</p>
--	--

陸、性別參與情形或改善方法 (計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3)	<p>1. 本計畫在執行團隊各項計畫督導、計畫管理、產業推廣與國際合作等資訊產業推動與國際夥伴合作執行工作團隊，女性人力投入比例超過 60%，包括產業研究分析、軟體產業推動等團隊，皆有女性擔任部門主管職務。</p> <p>2. 於聘請各項計畫審查委員時，在相同資格條件下，以遴聘女性委員為優先，提名審查委員名單中，女性專業委員比重均達 1/3(含)以上。</p>
---	---

柒、受益對象

- 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V	本計畫推動資訊產業發展，屬於資訊軟硬體產業發展議題，其受益者為一般大眾，包含任何年齡層、男女性、及製造業、服務業者，無關性別差異，亦無特定性別之傾向。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		V	1. 本計畫受益對象以資訊產業為大宗，包含技術層面與產業推廣層面，其中在技術層面推展部分由於研發工程師等技術人員多以男性從業員為主，一般容易產生男性為主要受益對象之偏見，而產業推廣層面之社會運用則較無性別差異。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。

			2. 將鼓勵資訊產業國際夥伴及國內業者，於技術研發、輔導廠商、產業推廣時，鼓勵女性參與推廣活動及交流活動，並透過兩性平等文宣資料，鼓勵女性從事資訊產業。	
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	本計畫主要以發展資訊產業發展為主，無涉及公共建設之空間規劃與工程設計，故無涉特殊使用者之需求。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置: 計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫於活動推廣執行編列適宜推廣經費，於活動中以電子文宣及書面文宣等形式，推廣兩性平等相關文宣政策資料。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略: 計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫將持續於活動中以電子文宣及書面文宣等形式，推廣兩性平等文宣政策資料。 2. 於聘請各項審查、技術專門委員等專家時，在相同資格條件下，以遴聘女性委員為優先。 3. 於產業推廣活動之講師及專家安排中，將增加女性專業講師的比重，提升資訊科技業女性專業人員之地位。 4. 於計畫執行團隊將鼓勵擴大女性從業人員比重。 	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。

<p>8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫將持續於活動中以電子文宣及書面文宣等形式，推廣兩性平等文宣政策資料。 2. 於計畫執行團隊將鼓勵擴大女性從業人員比重，期以女性產業推動人員角度，擴大產業推廣價值。 	<p>說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。</p>
<p>8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 於產業推廣活動之講師及專家安排中，將增加女性專業講師的比重，提升資訊科技業女性專業人員之地位。 2. 於計畫執行團隊將鼓勵擴大女性從業人員比重。 	<p>說明計畫之性別友善措施或方案。</p>
<p>(二) 效益評估</p>		
<p>項 目</p>	<p>說 明</p>	<p>備 註</p>
<p>8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形</p>	<p>計畫依據行政院、經濟部之相關政策，未違反基本人權、婦女政策綱領或性別主流化政策之基本精神者，主動積極將性別意識融合入計畫內容，落實政府推動性別主流化。</p>	<p>說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.gov.tw/)。</p>
<p>8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離</p>	<p>本計畫積極宣導鼓勵女性同仁投入資訊產業之理念，以提高受輔導機會及資源，藉此培育更多女性優秀人才投入產業。</p>	<p>說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會</p>	<p>針對不同性別者之需求，施以差異管理措施，並宣導友善職場之概念，以營造平等對待之環境。</p>	<p>說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>8-8 空間與工程效益：軟硬體之公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益</p>	<p>本計畫主要以發展資訊產業應用與產業轉型為主，無涉及公共建設之空間規劃與工程設計，故無涉特殊使用者之需求。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>	<p>1.本計畫將於輔導廠商過程宣導受輔導雇主，鼓勵聘僱女性從業人員。</p> <p>2.本計畫執行資訊產業推廣活動，在設計報名系統部分，將規劃參與者性別欄位，作為產業推動調查指標，並作為推動計畫性別平等影響評估。</p>	<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</p> <p>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
---	---	---

玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分-程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>	<p>已依評估意見，落實計畫性別平等推動措施。</p>	
<p>9-2 參採情形</p>	<p>9-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p>	<p>依委員建議本計畫將落實推動措施如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 擬於計畫執行推廣活動報名系統，規劃參與者性別欄位，作為產業推動調查指標，並作為推動計畫性別平等促進之參考。 2. 印製及投影性別平等意識廣宣資料，經由產業交流推廣活動、說明會等活動廣為發送。 3. 透過計畫協助業者於產品研發、設計時，導入性別平等意識之思維。 4. 經由計畫諮詢輔導時，協助將性別平等意識融入。
	<p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	<p>—</p>
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 106 年 3 月 24 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>		

* 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分-程序參與」項目，完成「第二部分-程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分-程序參與」之主要意見，續填「第一部分-玖、評估結果」。

* 「第二部分-程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分-玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。

* 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

【第二部分—程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱(<http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/>)。

(一) 基本資料			
10-1 程序參與期程或時間	106 年 2 月 16 日至 106 年 2 月 21 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	張瓊玲，台灣警察專科學校教授兼海巡科主任，經濟部性別平等專案小組委員，性別平等政策綱領主筆人		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input checked="" type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
10-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜		
10-7 性別目標說明之合宜性	合宜		
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜		
10-9 受益對象之合宜性	合宜		
10-10 資源與過程說明之合宜性	合宜		
10-11 效益評估說明之合宜性	合宜		
10-12 綜合性檢視意見	據本計畫中之性別影響估之意見所言，均已重視性別統計的衡平性，應予肯定。		
(三) 參與時機及方式之合宜性			
合宜			
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。			
張瓊玲			