

中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：107 年 3 月 7 日			
填表人姓名：巫慶家		職稱：技士	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：(02)2754-1255		e-mail：cju2@moeaidb.gov.tw	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員，(請說明：____)
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關(單位)。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱		LED 新興綠能應用產業推動計畫	
貳、主管機關		經濟部工業局	主辦機關(單位) 經濟部工業局
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			v
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項 目		說 明	備 註

<p>4-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>為促進產業新驅動力推動與加速躍升，持續推動 LED 產業轉型創新，提高我國 LED 產業附加價值，建構永續發展環境。本「LED 新興綠能應用產業推動計畫」之提出與執行，係為接軌低碳與節能智慧城市及智慧家庭發展商機，策略上以 LED 既有產業能量，結合 LED 衍生之 UV LED 等新興節能應用技術，並輔以產學研合作新興智慧綠能應用關鍵技術，鏈結光電、光電半導體、資通訊、雲端，跨產業整合，推動 LED 綠能產業朝更具節能效益之創新應用發展，進而帶動 LED 綠能產業轉型升級，建構更具節能、低碳綠能產業創新生態體系，開拓 LED 綠能新興應用與國產化，擴展綠能新藍海商機，鞏固全球市場競爭力為發展目標。眼見我國產業範疇廣大，依產業特性不同，各產業性別比例亦有所差異，如傳統製造業男性比例較高，而百貨服務業以女性較多，因此本計畫將於掌握 LED 新興綠能產業人才供需趨勢之推動工作上，將性別意識導入，以促使產業結構轉型過程中，增加雇主晉用女性工作機會，促進女性有切入從事該產業契機，提升就業率，同時帶動整體從業人數。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。</p>
<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<p>藉由人才供需調查，分析人才數量缺口、樣貌與需求條件，包含關鍵/新興職缺、關鍵能力分析及學經歷要求等，掌握不同年齡、族群等面向人才統計分析。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	V	本計畫受益對象以國內外LED光電半導體上中下游相關企業之製造業為大宗，且以男性居多。執行產業人才供需調查工作，將透過業者實地或電話訪談、專家座談會等，鼓勵增加女性同仁僱用，提升就業率，落實性別平等。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	V	本計畫內容為改善產業結構，擴大國內LED光電半導體產業創新成長，塑造智慧節能高值化應用環境建構與推廣為主，無涉及公共建設之空間規劃與工程設計。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫經費需求將以性別工作權平等意識為考量，進行人才供需統計調查等相關經費編列與資源配置。並在人才供需執行項目中，特別針對產業性別僱用狀況及公司推展友善職場情形，加以調查與宣導兩性友善平權事項。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	本計畫主要調查近三年LED光電半導體人才供需情形，透過實地拜訪業界過程進行宣導，消除歧視，鼓勵女性能多投入此領域，促進就業平等之機會。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	計畫推廣時將考量受輔導業者不同性別、性傾向或性別認同者資訊獲取能力與使用習慣差異。並透過產業交流會及公協會力量，適度宣導性別主流化議題。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。

<p>8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案</p>	<p>本計畫將透過電話、實地拜訪企業機會，宣導受訪雇主，應有彈性工時以符合女性工作者之特殊需求，同時鼓勵達成一定比例之女性人員聘僱。</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案。</p>
<p>(二) 效益評估</p>		
<p>項 目</p>	<p>說 明</p>	<p>備 註</p>
<p>8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形</p>	<p>本計畫依據行政院及本部之相關政策，未違反基本人權、婦女政策綱領或性別主流化政策之基本精神。</p>	<p>說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec ey.gov.tw/)。</p>
<p>8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離</p>	<p>本計畫持續透過人才供需調查及專家座談機會，加強宣導性別工作權平等意識。</p>	<p>說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會</p>	<p>本計畫持續透過人才供需調查及專家座談機會，加強宣導性別工作權平等意識。</p>	<p>說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益</p>	<p>本計畫主要係推動我國光電半導體產業永續發展利基，無涉及公共建設空間之安全性規劃。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度</p>	<p>本計畫推動 LED 光電半導體產業人才供需調查，會視產業需求將員工性別、男女就業比率等納入調查指標，同時鼓勵業界創造性別友善職場措施，並重視女性優秀人才培養，以強化人才培育創新性。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準(績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核)。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
<p>玖、評估結果：</p>		
<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>	<p>計畫已依初審會議性平委員意見修正如上，未來本計畫通過後將依計畫所列性別目標確實執行。</p>	

9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	感謝委員認同本計畫積極推廣友善性別環境。未來計畫執行 LED 新興綠能應用人才調查之性平統計工作，將適度增設國內指標企業董監事名單性別統計，並維持男女主管、員工性別調查。同時，亦將透過公協會鏈結、研討交流籌辦，大力宣揚性平政策，加速性別意識、平權等概念於產業落實。
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 107 年 4 月 24 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

- * 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分－程序參與」項目，完成「第二部分－程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分－程序參與」之主要意見，續填「第一部分－致、評估結果」。
- * 「第二部分－程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分－致、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- * 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

【第二部分—程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>)。

(一) 基本資料

10-1 程序參與期程或時間	107 年 3 月 19 日至 107 年 3 月 25 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	張瓊玲，臺灣警察專科學校教授兼海巡科主任，經濟部性別平等專案小組委員，性別平等政策綱領主筆人		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		

(二) 主要意見：就前述各項（問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估）說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。

10-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜
10-7 性別目標說明之合宜性	合宜
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	可以酌做文字即目標的調整
10-9 受益對象之合宜性	合宜
10-10 資源與過程說明之合宜性	合宜
10-11 效益評估說明之合宜性	合宜
10-12 綜合性檢視意見	本計畫目前看來並無相關具體的性別統計，惟未來在藉由人才供需調查，進行蒐集相關性別統計時，宜以強化公司治理的性別統計為主，即對董監事之不同性別的統計為主，公司中男女主管的比例為輔，再順做員工的性別統計的了解，並宣傳任一性別不少於三分之一之性平政策，較具可行性。餘本計畫中所言之友善性別環境之期許，皆值得肯定。

(三) 參與時機及方式之合宜性 合宜

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

(簽章，簽名或打字皆可) 張瓊玲