

## 中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 108 年 2 月 27 日			
填表人姓名：顏有志		職稱：技士	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：(02)2754-1255#2120		e-mail：yjyan5@moeaidb.gov.tw	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員， (請說明：_____ )
<p><b>填 表 說 明</b></p> <p>一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。</p> <p>二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列擬案機關（單位）。</p> <p>三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。</p>			
壹、計畫名稱		智慧機械產業智慧升級計畫	
貳、主管機關		經濟部	主辦機關（單位） 工業局
參、計畫內容涉及領域：			勾選（可複選）
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			✓
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）			
肆、問題與需求評估			
項 目		說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述		1. 近年先進國家如德、日等以優勢品牌作高功能低價化的競爭，中國大陸與韓國等又進行低階產品殺價競爭，我國機械產業備受挑戰。要突破目前的困境，必須依賴整體產業自有技術的提升以及相關產業的相互合作與	簡要說明計畫之現況問題與需求。

	<p>整合，方能在未來的全球化競爭中脫穎而出。</p> <p>2. 勞動人口減少將造成整體產值下降：行政院於 105.07.21 通過「智慧機械產業推動方案」，擬整合我國豐沛的創新能量，建立符合市場需求之技術應用與服務能量，以創造我國精密機械產業下一波成長新動能。</p>	
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	本計畫目前尚無進行性別統計與性別分析。	<p>1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。</p> <p>2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	本計畫將調查智慧機械相關活動之性別比例，及拜訪廠商、相關公協會之機會，宣導建立性別友善之工作環境。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	<p>依據總統施政藍圖，基於「創新、就業與分配」3項原則，匯集產官學研各界資源，健全我國創新產業生態系統，研發前瞻技術、養成跨域人才、開創市場新局，引導我國創新驅動經濟之永續發展，重新塑造台灣產業的全球競爭力。重點推動智慧機械產業創新推動政策發展項目，以打造世界級產業龍頭及中堅企業，並藉由市場需求帶動智慧機械產業價值鏈之發展，實現創新驅動經濟，提高民間投資意願、促成產業創新升級、開拓國際市場或創造高薪就業機會。期透過智慧機械產業領航推動計畫改變作業型態，降低勞動負擔程度，增加晉用女性工作機會，使女性有切入從事相關產業之機會。</p>	
陸、性別參與情形或改善方法(計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，	<p>本計畫之計畫主持人及計畫執行人員，均有一定比例之女性人力投入，期能將不同性別觀點與經驗帶入計畫推動面，在計畫執行的過程中，強調營造無性別歧視之產業環境，吸引更多女性投入相關。</p>	

如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3)	
-------------------------	--

柒、受益對象

- 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	本計畫未限於特定性別，預計未來在培育智慧機械相關跨領域人才時，將會同時著重培養女性人才。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	✓		本計畫受益對象無區別，鼓勵增加女性同仁僱用，提升就業率，落實就業平等。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	本計畫以智慧機械製造應用為主軸，無涉及公共建設之空間規劃及工程設計。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應	本計畫將編列相關預算，透過輔導案資源協助廠商在對於女性作	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。

性別需求與達成性別目標	業員容易產生作業負擔及職業傷害之生產環節進行改善，建置能減輕女性作業員工作負荷並降低職業傷害的工作環境。	
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	本計畫將加強邀請女性成員擔任輔導案或分包計畫主持人，將不同性別觀點與經驗帶入計畫推動面，在計畫執行的過程中，強調營造無性別歧視之產業環境，吸引更多女性投入相關產業。並邀請女性委員進行計畫審查為目標，以營造無性別歧視之環境。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	本計畫於計畫網站連結行政院性別平等會網址，並刊登性別主流化相關訊息於網站及產業相關期刊中。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	本計畫將於辦理推廣活動、說明會之書面資料中，加入性別廣宣內頁，促使業者了解性別平等觀念外，並建立性別意識。	說明計畫之性別友善措施或方案。
<b>(二) 效益評估</b>		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	計畫依據行政院、經濟部之相關政策，未違反基本人權、婦女政策綱領或性別主流化政策之基本精神者，落實政府推動性別主流化。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 ( <a href="http://www.gec.ey.gov.tw/">http://www.gec.ey.gov.tw/</a> )。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	本計畫透過輔導案協助智慧機械產業建置對女性友善之工作環境，鼓勵女性投入相關產業，以提高受輔導機會及資源。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	本計畫將透過推廣活動，結合公協會及產業聯盟之力量，宣導業者導入友善職場之觀念。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	本計畫透過各項輔導計畫協助廠商導建置友善工作環境，以此宣導受輔導雇主，鼓勵達成一定比例之女性人員聘僱。	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性

		別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	<p>1.本計畫預計辦理至少 5 場次計畫相關說明會，宣導應營造性別友善職場環境(例如公司應設有哺乳室、且女男廁所比例、產假、育嬰假、生理假應依勞基法規定等)。</p> <p>2.本計畫將於輔導廠商過程宣導受輔導廠商，鼓勵達成 1/10 女性新增人員聘僱，並將於結案後透過產業增加就業人數瞭解成效。</p>	<p>1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。</p> <p>2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
9-1 評估結果之綜合說明	感謝委員意見，已依修正 8-9 設立考核指標與機制之說明。	
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	依據委員意見性別敏感考核指標與機制，預計在說明會相關活動宣導營造性別友善職場環境，並將納入性別平等考量，鼓勵受輔導企業兼顧不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	無。
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 108 年 4 月 3 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

**【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫**

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>)。

**(一) 基本資料**

10-1 程序參與期程或時間	108 年 2 月 14 日至 108 年 3 月 30 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	張瓊玲，臺灣警察專科學校教授兼海巡科主任，經濟部性別平等專案小組委員，性別平等政策綱領主筆人		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input checked="" type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		

**(二) 主要意見：就前述各項（問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估）說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。**

10-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜
10-7 性別目標說明之合宜性	合宜
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜
10-9 受益對象之合宜性	合宜
10-10 資源與過程說明之合宜性	合宜
10-11 效益評估說明之合宜性	合宜
10-12 綜合性檢視意見	請修正「8-9 設立考核指標與機制」之說明內容，本計畫內容或沒有考核指標，或另訂他種指標，如：相關執行業務之廠商是否增加晉用女性工作機會以及宣導了幾場次的說明會，來增進廠商了解並營造性別友善職場環境等等項目，請修正之。

**(三) 參與時機及方式之合宜性：合宜**

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

(簽章，簽名或打字皆可) 張瓊玲