

## 中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 108 年 4 月 3 日		
填表人姓名：曾偉華		
職稱： 技正		
身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員		
e-mail：whtseng@moeaidb.gov.tw		
電話：02-27541255#2212		
<b>填 表 說 明</b>		
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。		
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列擬案機關（單位）。		
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。		
<b>壹、計畫名稱</b>	5G+產業生態鏈推動計畫	
<b>貳、主管機關</b>	經濟部	主辦機關（單位） 經濟部工業局
<b>參、計畫內容涉及領域：</b>	勾選（可複選）	
3-1 權力、決策、影響力領域		
3-2 就業、經濟、福利領域	V	
3-3 人口、婚姻、家庭領域		
3-4 教育、文化、媒體領域		
3-5 人身安全、司法領域		
3-6 健康、醫療、照顧領域		
3-7 環境、能源、科技領域	V	
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
<b>肆、問題與需求評估</b>		
<b>項 目</b>	<b>說 明</b>	<b>備 註</b>
4-1 計畫之現況問題與需求概述	本計畫旨在成立國家級 5G 人才培育、種子師資培育與教材課程研發機構-「台灣 5G 卓越人才發展中心」並推動人才培訓。	簡要說明計畫之現況問題與需求。
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	本計畫將匯聚通訊產業公協會及產學研界專業能量，以「做中學」實務解題提升大量 5G 人才質與量，提高就業人口並鼓勵落實性別意識，女性就業	1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。

	將更為擴大。	
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	調查產業 5G 人才需求與發展 5G 教材也需考量人才兩性平衡之價值，此趨勢將促使更多女性、年長者參與體驗與受益。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	本計畫整體期程 4 年，分年規劃，從成立 5G 人才發展推動中心，盤點廠商培訓資源，進行產業 5G 人才需求調查，規劃並開辦各種 5G 技術及跨域培訓專題課程等重點工作過程中將審慎考量網通科技產業女性工作者之需求促成參與本計畫之廠商業者思考轉型，以改善社會現有性別隔離、性別比例失衡、同工不同酬等社會現象。	
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	1.本計畫執行各項計畫督導、計畫管理、產業輔導/推廣、國際合作、和產業研究分析等團隊，皆有女性擔任計部門主管或推動人員職務。 2.本計畫執行過程所收集之人才數據統計將諮詢性別統計研究學者以滾動修正推動措施。	

#### 柒、受益對象

- 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		V	本案並無以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	V		經委員指定本案有涉及性別比例差距之可能性。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。

7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		V	本案內容透過結合物聯網、大數據導入相關智慧應用，無涉空間規劃涉及性別便利性、區位安全性。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
--	--	---	--	--

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	本計畫規劃相關活動時，編列適宜推廣經費，並透過電子及書面文宣等多元形式，配合政策推廣，置入性別平等宣傳資訊。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫透過執行活動，以電子及書面文宣等多元形式，配合政策推廣，置入性別平等宣傳資訊。</li> <li>2. 本計畫透過產業輔導與推廣機制，增加女性專業講師及專家比重，提升女性專業人員地位，改善資通訊產業既有性別藩籬現象。</li> <li>3. 本計畫執行團隊將鼓勵增加女性從業人員比例，打造性別友善工作環境。</li> </ol>	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫透過執行活動，以電子及書面文宣等多元形式，配合政策推廣，置入性別平等宣傳資訊。</li> <li>2. 本計畫執行團隊將鼓勵增加女性從業人員比例；協助廠商導人性別平等意識思維，注重女性工作環境和效益，改善通訊產業既有性別藩籬現象，增加產業輔導與推廣附加價值。</li> </ol>	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫透過產業輔導與推廣機制，增加女性專業講師及專家比重，提升女性專業人員地位，以改善資通訊產業既有性別藩籬現象。</li> <li>2. 本計畫執行團隊將鼓勵增加女性從業人員比例，打造性別友善工作環境。</li> </ol>	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	本計畫遵循行政院、經濟部等相關政策依據，並以不違反基本人權、婦女政策綱領、性別主流化政策等基礎，規劃導入性別主流意識，以落實政府推動性別平等相關政策與措施。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 ( <a href="http://www.gec.ey.gov.tw/">http://www.gec.ey.gov.tw/</a> )。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	本計畫透過產業輔導推動和相關活動辦理，宣導鼓勵女性投入資通訊產業，改善既有性別藩籬現象，協助廠商導入性別意識思維，投注資源培育女性優秀人才。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	本計畫推動過程將鼓勵廠商因應性別差異需求，在用人上給予差異管理辦法，打造性別友善工作環境。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	本計畫以培育5G跨域人才為主，無涉及公共空間之空間規劃與工程設計，故無涉特殊使用者之需求。	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫將藉由輔導機制，協助廠商推廣導入性別意識思維，鼓勵並提升女性從業人員比例。</li> <li>2. 本計畫執行產業推廣等相關活動時，將納入參與者性別等資訊欄位，作為活動統計和分析指標，以利後續性別平等推廣評估。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準(績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核)。</li> <li>2. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</li> </ol>
玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		

9-1 評估結果之綜合說明	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫遵循行政院、經濟部等相關政策依據，並以不違反基本人權、婦女政策綱領、性別主流化政策等基礎，規劃導入性別主流意識，以落實政府推動性別平等相關政策與措施。</li> <li>2. 本計畫將藉由輔導機制，協助廠商推廣導入性別意識思維，鼓勵並提升女性從業人員比例。</li> <li>3. 本計畫推動過程將鼓勵廠商因應性別差異需求，在用人上給予差異管理辦法，打造性別友善工作環境。</li> </ol>	
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	本計畫已參採委員建議，將本計畫全程總目標納入「宣導鼓勵女性投入資通訊產業，改善既有性別藩籬現象，協助廠商導入性別意識思維，投注資源培育女性優秀人才」等論述。
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
<b>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果：</b> 已於 108 年 4 月 12 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

- \* 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分－程序參與」項目，完成「第二部分－程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分－程序參與」之主要意見，續填「第一部分－玖、評估結果」。
- \* 「第二部分－程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分－玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- \* 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

**【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫**

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 ( <a href="http://www.taiwanwomencenter.org.tw/">http://www.taiwanwomencenter.org.tw/</a> )。			
<b>(一) 基本資料</b>			
10-1 程序參與期程或時間	108 年 3 月 29 日至 108 年 4 月 2 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	張瓊玲，臺灣警察專科學校教授兼海巡科主任，經濟部性別平等專案小組委員，性別平等政策綱領主筆人		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
<b>(二) 主要意見：就前述各項（問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估）說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。</b>			
10-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜		
10-7 性別目標說明之合宜性	合宜		
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜		
10-9 受益對象之合宜性	7-2 請改勾「是」		
10-10 資源與過程說明之合宜性	合宜		
10-11 效益評估說明之合宜性	合宜		
10-12 綜合性檢視意見	7-2 請改勾「是」，係緣於科技業向來男性從業人員多於女性，而本計畫之計畫目標在於期望提高就業人口並鼓勵落實性別意識，因之，女性就業將更為擴大。且在前揭計畫目標中亦已列出性別目標，固本計畫應填選與性別有關，當更能顯出本計畫在配合政府推動性別政策方面之用心。		
<b>(三) 參與時機及方式之合宜性</b>	合宜		
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>張瓊玲</u>			