

中長程個案計畫性別影響評估檢視表【簡表】

【填表說明】

- 一、符合「中長程個案計畫性別影響評估作業說明」第四點所列條件，且經諮詢同作業說明第三點所稱之性別諮詢員之意見後，方得選用本表進行性別影響評估。（【注意】：請謹慎評估，如經行政院性別平等處審查不符合選用【簡表】之條款時，得退請機關依【一般表】辦理。）
- 二、請各機關於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢性別諮詢員（至少1人），或提報各部會性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。
- 三、勾選「是」者，請說明符合情形，並標註計畫相關頁數；勾選「否」者，請說明原因及改善方法；勾選「未涉及」者，請說明未涉及理由。

註：除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：技術服務業發展計畫 2.0

主管機關 <small>（請填列中央二級主管機關）</small>	經濟部工業局	主辦機關（單位） <small>（請填列擬案機關／單位）</small>	經濟部工業局
--------------------------------------	--------	---	--------

本計畫選用【簡表】係符合「中長程個案計畫性別影響評估作業說明」第四點第三款

評估項目 <small>（計畫之規劃及執行是否符合下列辦理原則）</small>	符合情形	說明
1.參與人員		
1-1 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制符合任一性別不少於三分之一原則（例如：相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫為功能型和專業型計畫，故不特定性別對象，然而在計畫的執行人力，將持續營造兩性平權友善之工作環境。 2. 為建立友善的兩性平權工作環境，本計畫之主要執行單位及做計畫分包時，將鼓勵一定比例之女性人力聘僱，並符合任一性別不少於三分之一原則。 3. 在計畫審查委員的邀請名單規劃上，將朝向增加女性委員席次，俾利符合任一性別不少於三分之一原則。
1-2 前項之參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在計畫內將持續辦理計畫相關說明會等活動時，協助宣導性別平等意識。 2. 將持續營造兩性平權友善之工作環境。

2.宣導傳播		
<p>2-1 針對不同背景的目標對象（例如：不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>未涉及</p>	<p>1. 本計畫為功能型和專業型計畫，辦理各項推廣活動時，以活動說明 DM、網路等方式傳布訊息廣邀國內外人士、不同年齡、族群或居住地民眾參與，並將嚴格注意，避免文宣內容出現具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例，以注意不同性別者之權益。</p> <p>2. 於活動現場持續加強性別主流化之宣導，建立友善且相互尊重的兩性平權環境。</p>
<p>2-2 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>未涉及</p>	<p>本計畫為功能型和專業型計畫，辦理各項推廣活動時，以活動說明 DM、網路等方式傳布訊息廣邀國內外人士、不同年齡、族群或居住地民眾參與，並將嚴格注意，避免文宣內容出現具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例，以注意不同性別者之權益。</p>
3.促進弱勢性別參與公共事務		
<p>3-1 規劃與民眾溝通之活動時（例如：公共建設所在地居民公聽會、施工前說明會等），考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次。</p>	<p><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input checked="" type="checkbox"/>未涉及</p>	<p>本計畫屬於功能型和專業型計畫，提供廠商輔導和資源連結，協助其提升企業經營管理，以帶動整體產業升級轉型，無涉及公共建設之空間規劃與工程設計，故無涉及對不同背景者、不同性別、性向或性別認同者權益。</p>
<p>3-2 規劃前項活動時，視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p>	<p><input type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input checked="" type="checkbox"/>未涉及</p>	<p>本計畫屬於功能型和專業型計畫，提供廠商輔導和資源連結，協助其提升</p>

		企業經營管理，以帶動整體產業升級轉型，無涉及公共建設之空間規劃與工程設計，故無涉及對不同背景者、不同性別、性向或性別認同者權益。
3-3 辦理出席活動民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及	本計畫屬於功能型和專業型計畫，提供廠商輔導和資源連結，協助其提升企業經營管理，以帶動整體產業升級轉型，無涉及公共建設之空間規劃與工程設計，故無涉及對不同背景者、不同性別、性向或性別認同者權益。

4. 建構性別友善之職場環境

<p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫於推動時，配合行政院性別主流化議題進行推廣外，在計畫實務推動上，也兼顧兩性平權，創造友善的推動環境。 2. 透過評選、審查、輔導廠商等方式執行專案時，其評選、審查、輔導項目將規劃訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施為審查評分的要項，以鼓勵重視性別平等之企業，亦鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職，以營造性別友善職場環境。 3. 本計畫也針對有意運用設計創造產品或服務差異化之國內業者，媒合予專業設計團隊，協助其藉由觀察主要競爭對手的營運策略，並針對不同客戶類
---	---	---

		<p>型，包括性別、年齡、職業等客群，帶進企業未來產品開發及服務流程精進的營運思維中。</p> <p>4. 鼓勵廠商導入通用設計思維來研發產品或服務，以開發友善的產品或服務。</p>
<p>5.其他重要性別事項：本計畫之推動對象，以國內企業及一般社會大眾為主，所有性別之參與者皆為本計畫之服務對象。</p>		

- 填表人姓名：嚴秀芬 職稱：專員 電話：02-27541255 分機 2415 填表日期：108年1月30日
 - 本案已於計畫研擬初期 徵詢性別諮詢員之意見，或 提報各部會性別平等專案小組（會議日期：年__月__日）
 - 性別諮詢員姓名：張瓊玲 服務單位及職稱：臺灣警察專科學校海洋巡防科 專任教授兼海洋巡防科主任 身分：符合中長程個案計畫性別影響評估作業說明第三點第二款（如提報各部會性別平等專案小組者，免填）
- （請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案）