

中長程個案計畫性別影響評估檢視表【簡表】

【填表說明】

- 一、符合「中長程個案計畫性別影響評估作業說明」第四點所列條件，且經諮詢同作業說明第三點所稱之性別諮詢員之意見後，方得選用本表進行性別影響評估。（【注意】：請謹慎評估，如經行政院性別平等處審查不符合選用【簡表】之條款時，得退請機關依【一般表】辦理。）
- 二、請各機關於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢性別諮詢員（至少1人），或提報各部會性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。
- 三、勾選「是」者，請說明符合情形，並標註計畫相關頁數；勾選「否」者，請說明原因及改善方法；勾選「未涉及」者，請說明未涉及理由。

註：除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱： 推動智慧機械與智慧製造產業發展計畫

主管機關 <small>（請填列中央二級主管機關）</small>	經濟部	主辦機關（單位） <small>（請填列擬案機關／單位）</small>	工業局(金屬機電組)
---	-----	--	------------

本計畫選用【簡表】係符合「中長程個案計畫性別影響評估作業說明」第四點第 二 款

評估項目 <small>（計畫之規劃及執行是否符合下列辦理原則）</small>	符合情形	說明
1.參與人員		
1-1 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制符合任一性別不少於三分之一原則（例如：相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	本計畫之規劃人員包含1位女性主管，計畫規劃討論均由主管主持，員工性別男女比例為5:8(含約聘雇人員)，計畫研擬、規劃及執行過程中均有女性充分參與與意見表達。
1-2 前項之參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	本計畫規劃及研擬人員均已以「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」參與性別平等相關課程。後續對於本計畫執行團隊會持續宣導及強化性別平等意識。
2.宣導傳播		
2-1 針對不同背景的目標對象（例如：不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及	本計畫執行內容以產業輔導及推廣為主軸，涵蓋範圍僅包含智慧機械共通技術開發應用及協助相關產業(金屬機電、民生化工及電子資訊等)導入智慧製造，並未涉及教育宣導、生活化應用等。

		惟本計畫於辦理推廣活動、研討會、說明會、人才培訓課程等之書面資料中，加入性別廣宣內頁，強化業者了解性別平等觀念外，並建立性別意識。
2-2 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	本計畫於辦理推廣活動、研討會、說明會、人才培訓課程等之書面資料中，加入性別廣宣內頁(依經濟部工業局性別主統專區-107 本部性別友善職場創造雙贏文宣)，強化業者了解性別平等觀念外，並建立性別意識，並無具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。
3.促進弱勢性別參與公共事務		
3-1 規劃與民眾溝通之活動時(例如：公共建設所在地居民公聽會、施工前說明會等)，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及	本計畫以推動智慧機械與智慧製造發展為主軸，無涉及促進弱勢性別參與公共事務。
3-2 規劃前項活動時，視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及	同上題之說明。
3-3 辦理出席活動民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	本計畫於辦理推廣活動、研討會、說明會、人才培訓課程時，將會對參與人員進行性別統計。
4.建構性別友善之職場環境		
委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法(例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職)，以營造性別友善職場環境。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	本計畫預計辦理至少 5 場次計畫相關研討會或說明會，宣導並建議廠商營造性別友善職場環境(例如公司應設有哺乳室、產假、育嬰假、陪產假、家庭照顧假、生理假應依勞基法規定等)。
5.其他重要性別事項：無		

- 填表人姓名：蔡欣瑩 職稱：經濟秘書 電話：02-27541255-2128 填表日期：109
年03月16日
- 本案已於計畫研擬初期 徵詢性別諮詢員之意見，或 提報各部會性別平等專案小組（會議日期：
年 月 日）
- 性別諮詢員姓名：張瓊玲 服務單位及職稱：臺灣警察專科學校海洋巡防科 專任教授兼海洋巡防科
主任 身分：符合中長程個案計畫性別影響評估作業說明第三點第二款（如提報各部會性別平等專案
小組者，免填）
- （請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案）
-