

## 中長程個案計畫性別影響評估檢視表【簡表】

### 【填表說明】

- 一、符合「中長程個案計畫性別影響評估作業說明」第四點所列條件，且經諮詢同作業說明第三點所稱之性別諮詢員之意見後，方得選用本表進行性別影響評估。（【注意】：請謹慎評估，如經行政院性別平等處審查不符合選用【簡表】之條款時，得退請機關依【一般表】辦理。）
- 二、請各機關於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢性別諮詢員（至少1人），或提報各部會性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。
- 三、勾選「是」者，請說明符合情形，並標註計畫相關頁數；勾選「否」者，請說明原因及改善方法；勾選「未涉及」者，請說明未涉及理由。

註：除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：循環經濟推動方案-循環技術暨材料創新研發及專區推動計畫

主管機關

(請填列中央二級主管機關)

經濟部

主辦機關(單位)

(請填列擬案機關/單位)

工業局

本計畫選用【簡表】係符合「中長程個案計畫性別影響評估作業說明」第四點第一款

評估項目

(計畫之規劃及執行是否符合下列辦理原則)

符合情形

說明

### 1.參與人員

1-1 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制符合任一性別不少於三分之一原則(例如：相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊)。

是  
否

計畫執行團隊性別比例約為 1:1，計畫從研擬、規劃到執行過程，均有兩性共同參與意見表達；計畫委員、技術審查委員小組名單，意遵照性別平等原則，加強兩性平等機會。

1-2 前項之參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。

是  
否

本計畫參與人員多已參與性別平等相關課程，未來將持續提供計畫成員性別平等相關宣導文宣、網頁等資訊，以增進計畫成員知能。

### 2.宣導傳播

2-1 針對不同背景的目標對象(例如：不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾)採取不同傳播方法傳布訊息(例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息)。

是  
否  
未涉及

本計畫執行範圍係以研發為主軸，未來將鼓勵兩性共同參與計畫的執行，透過相關輔導措施協助瞭解性別平等訊息，並隨時檢核性別平等作法。

<p>2-2 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>未涉及</p>	<p>本計畫遵照「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」性別平等課程內容，依各研究計畫資源，協助了解及審核各計畫執行時是否有性別刻板印象或性別歧視意味之潛在情事發生。</p>
<p><b>3.促進弱勢性別參與公共事務</b></p>		
<p>3-1 規劃與民眾溝通之活動時（例如：公共建設所在地居民公聽會、施工前說明會等），考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>未涉及</p>	<p>本計畫在辦理講習會、說明會或其他相關會議時，將選擇設有哺乳室之場所，並確認女性使用空間(如廁所)之安全性與友善性，以保障女性權益。</p>
<p>3-2 規劃前項活動時，視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>未涉及</p>	<p>本計畫辦理相關宣導活動時，將以交通方便之場所作為優先考量，倘若出席人員有臨時托育或交通接駁之需求，將協助尋求活動場地最近可提供服務之地點。</p>
<p>3-3 辦理出席活動民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>未涉及</p>	<p>本計畫將辦理出席活動民眾之性別統計，如有差異過大情形，則於活動當日蒐集與會民眾意見，或於活動後以 email 電話方式抽樣訪問，加強蒐集弱勢性別意見。</p>
<p><b>4.建構性別友善之職場環境</b></p>		
<p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 <input type="checkbox"/>未涉及</p>	<p>本計畫擬於評選項目中納入性別友善措施之項目，要求承包政府採購案之廠商落實性別平等，並設置承包廠商性平檢討機制(定期請承包商提供相關評選項目執行現況，如企業托兒、彈性工時、工作安排、進用弱勢性別等以做為檢核依據)，確保營造性別友善職</p>

		場環境。
5.其他重要性別事項：		

- 填表人姓名：陳育峯 職稱：技正 電話：02-27541255#2746 填表日期：2020 年 4 月 6 日
  - 本案已於計畫研擬初期  徵詢性別諮詢員之意見，或  提報各部會性別平等專案小組（會議日期：     年      月      日）
  - 性別諮詢員姓名：張瓊玲 服務單位及職稱：臺灣警察專科學校海洋巡防科 專任教授兼海洋巡防科主任 身分：符合中長程個案計畫性別影響評估作業說明第三點第二款（如提報各部會性別平等專案小組者，免填）
- （請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案）