

中長程個案計畫性別影響評估檢視表【簡表】

【填表說明】

- 一、符合「中長程個案計畫性別影響評估作業說明」第四點所列條件，且經諮詢同作業說明第三點所稱之性別諮詢員之意見後，方得選用本表進行性別影響評估。（【注意】：請謹慎評估，如經行政院性別平等處審查不符合選用【簡表】之條款時，得退請機關依【一般表】辦理。）
- 二、請各機關於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢性別諮詢員（至少1人），或提報各部會性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。
- 三、勾選「是」者，請說明符合情形，並標註計畫相關頁數；勾選「否」者，請說明原因及改善方法；勾選「未涉及」者，請說明未涉及理由。

註：除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：資料經濟價值躍升計畫

主管機關 <small>（請填列中央二級主管機關）</small>	經濟部	主辦機關（單位） <small>（請填列擬案機關／單位）</small>	工業局
--------------------------------------	-----	---	-----

本計畫選用【簡表】係符合「中長程個案計畫性別影響評估作業說明」第四點第三款

評估項目 <small>（計畫之規劃及執行是否符合下列辦理原則）</small>	符合情形	說明
---	------	----

1.參與人員

1-1 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制符合任一性別不少於三分之一原則（例如：相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	本計畫之規劃人員包含7位女性主管，計畫主規劃討論由主管主持，員工男女性別比例為4:11，計畫在研擬、規劃及執行中均有女性參與意見表達，提供女性擔任管理階層之平權機會。同時符合性別主流化政策規定，推薦女性擔任審查委員已達三分之一，提高女性平權機會。
1-2 前項之參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	本計畫參與人員均已具備性別平等意識。

2.宣導傳播

2-1 針對不同背景的目標對象（例如：不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	本計畫依據不同對象進行宣傳推動，透過網路社群平臺為學生族群、網路廣告以及舉辦實體活動為企業與民眾，也善用計畫官網等，提供多元管道進行宣傳，如計畫書草案第3-4頁。
---	---	---

2-2 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	本計畫主要宣傳計畫推動方式及標竿案例，參考性別平等相關條例規範內容，避免性別歧視及性別刻板印象。
3.促進弱勢性別參與公共事務		
3-1 規劃與民眾溝通之活動時（例如：公共建設所在地居民公聽會、施工前說明會等），考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	本計畫規劃相關活動、說明會、研習營、及成果發表會等，會依據區域或縣市需求分場次辦理，以便當地學生、民眾及企業等方便前來參與。
3-2 規劃前項活動時，視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	本計畫辦理相關活動，如說明會、研習營、及成果發表會等，皆優先考量交通便利性及無障礙設施，以利參與人員或行動不便者往返。若有需要臨時托育等服務，亦會事先了解，以利規劃，如計畫書草案第 3-4 頁。
3-3 辦理出席活動民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	本計畫辦理相關活動，如說明會、研習營、及成果發表會等，將統計出席總人數，於會後將以問卷調查或電話聯繫等方式加強蒐集少數性別意見進行統計。
4.建構性別友善之職場環境		
委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	本計畫擬於評選項目中納入性別友善措施之項目，要求受補助之廠商落實性別平等，如計畫書草案第 3-3 頁。
5.其他重要性別事項： 無。		

- 填表人姓名：朱昭蓉 職稱：專員 電話：02-2754-1255 # 2404 填表日期：109 年 02 月 05 日
- 本案已於計畫研擬初期 徵詢性別諮詢員之意見，或 提報各部會性別平等專案小組（會議日期： 年 月 日）
- 性別諮詢員姓名：張瓊玲 服務單位及職稱：臺灣警察專科學校海洋巡防科專任教授兼海洋巡防科主任 身分：符合中長程個案計畫性別影響評估作業說明第三點第 二 款（如提報各部會性別平等專

案小組者，免填)

(請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案)