

**工業局科技計畫 109 年度  
受輔導廠商從業人員性別統計分析**

## 一、概述說明

工業局 109 年度計有 104 項計畫辦理輔導廠商作業(研發補助、技術輔導及訪視諮詢等三類)，輔導 5,787 家廠商，本案係以此為基礎進行分析統計。惟接受訪視諮詢之廠商因未提供從業人員之相關資料，故僅就補助及技術輔導之 64 項計畫、2,877 家次進行統計。另針對本局科技計畫推動之組室別、受輔導廠商所在地區別、推動計畫所屬五加二產業創新政策分類等進行交叉分析，以利本局推動各項輔導計畫時，得以依輔導廠商各種不同性質及需求，將性別主流化意識融入計畫中推動。

## 二、統計分析：

### (一) 受輔導廠商從業人員性別比：

受輔導廠商從業人員共計 1,618,091 人，其中男性計 909,494 人(56.2%)，女性計 708,597 人(43.8%)，詳如表 1。

表 1 109 年輔導廠商從業人員性別統計表

性別	從業人員	109 年度	
		人數	百分比(%)
男性		909,494	56.2%
女性		708,597	43.8%
總計		<b>1,618,091</b>	<b>100.0</b>

### (二) 本局科技計畫推動組室與受輔導廠商從業人員性別之分析：

受輔導廠商從業人員的女性比例約總從業人員四成，各組室受輔導廠商之從業人員性別比與平均值差異不大，單一性別比大致超過該組人數合計的三分之一，女性從業人員比例以永續發展組為最高(60.1%)，詳如表 2。

表 2 109 年本局主管組室別與受輔導廠商從業人員性別之分析

組室別	人數		百分比(%)	
	男	女	男	女
永續發展組	189,553	286,092	39.9%	60.1%
知識服務組	157,321	128,464	55.0%	45.0%
金屬機電組	106,245	71,320	59.8%	40.2%
電子資訊組	154,584	80,311	65.8%	34.2%
民生化工組	298,136	138,561	68.3%	31.7%
中部辦公室	3,655	3,849	48.7%	51.3%

組室別	人數		百分比(%)	
	男	女	男	女
總計	909,494	708,597	56.2%	43.8%

(三) 受輔導廠商所在地區與從業人員性別之分析：

受輔導廠商所在地區之任一性別比例皆達該地區從業人員數的三分之一，其中以中區之受輔導廠商從業人員的女性比例最高(47.3%)，各地區人數及比例請參照表 3。

表 3 109 年受輔導廠商所在地區與從業人員性別之分析

地區	人數		百分比(%)	
	男	女	男	女
北區	247,600	163,553	60.2%	39.8%
中區	557,336	499,296	52.7%	47.3%
南區	103,672	45,450	69.5%	30.5%
東區及離島	886	298	74.8%	25.2%
總計	909,494	708,597	56.2%	43.8%

(四) 推動政策與受輔導廠商從業人員性別之分析：

工業局 109 年科技計畫主要政策依據為五加二產業創新政策，經統計以政策分類中-「亞洲矽谷」的男女比例差異最大，男性計 432 人(64.8%)，女性計 235 人(35.2%)；「文化科技」的男女比例差異最小，男性計 5,063 人(49.1%)，女性計 5,239 人(50.9%)，詳細人數如表 4 所示。

表 4 109 年科技計畫之政策與受輔導廠商從業人員性別之分析

五加二產業創新政策分類	人數		百分比(%)	
	男	女	男	女
文化科技	5,063	5,239	49.1%	50.9%
生技醫藥	7,270	6,229	53.9%	46.1%
亞洲矽谷	432	235	64.8%	35.2%
國防產業	7,753	4,633	62.6%	37.4%
循環經濟	467,570	409,161	53.3%	46.7%
智慧機械	37,177	22,458	62.3%	37.7%
綠能產業	72,784	52,952	57.9%	42.1%
數位經濟	2,481	2,100	54.2%	45.8%
其他	308,964	205,590	60.0%	40.0%
總計	909,494	708,597	56.2%	43.8%

\*註：五加二產業創新政策分類參照「109年度科技計畫簡介」之分類，非屬特定類別則以其他表示。

### 三、結論與建議

- (一)以科技計畫推動之組室別分析，各組所推動的計畫以男性從業人員比例居多，但任一組之單一性別從業人員比例大致達總人數的三分之一。
- (二)在地區別的分析中，受輔導廠商所在地區的任一性別比例達該地區從業人員數的三分之一，以中區之女性從業人員比例最高。
- (三)各計畫依五加二產業創新政策分類與性別比例分析，以男性從業人員占多數，但以整體來看，女性從業人員數均超過總人數的三分之一，顯示產業性別平等意識逐漸提升，各產業界紛紛落實性別平權。