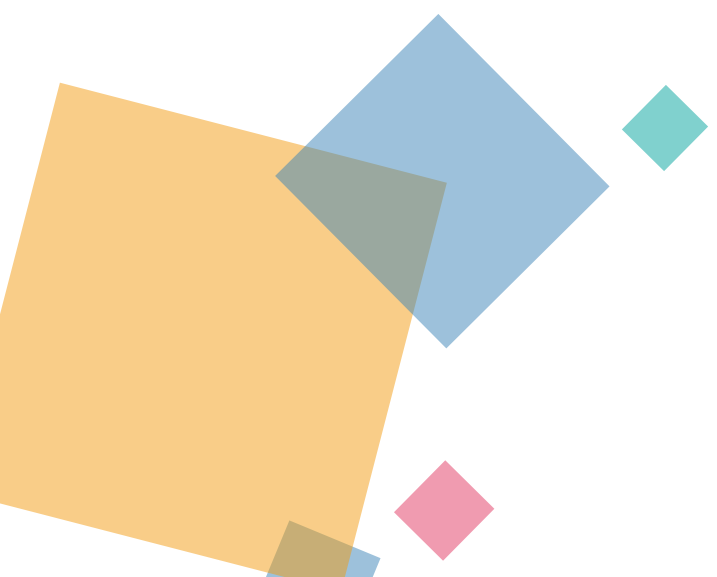




促進企業推動性別主流化政策 -以「獎項」及「性別主流化標竿廠商」為例

  
經濟部工業局



目錄

CONTENTS

- 1 經濟部推動性別平等總體作法
- 2 運用獎項促進企業推動性別政策
- 3 性別主流化標竿廠商
- 4 結語

一、經濟部推動性別平等總體作法

利用性別工具營造性別友善職場環境，促進婦女創(就)業及提升女性創(就)業之機會與能力。

性別機制

設置「經濟部性別平等專案小組」，每年至少召開3次會議。

性別意識培力

辦理「性別主流化專題演講」及「性別主流化及改善性別隔離等議題之專題演講」等相關演講或課程，培養性別平等意識。

性別統計、分析

利用統計呈現性別落差，找出原因並擬定策略，以利消弭落差。

性別預算

執行所需經費，由本部暨所屬機關各年度相關預算下支應。

性別影響評估

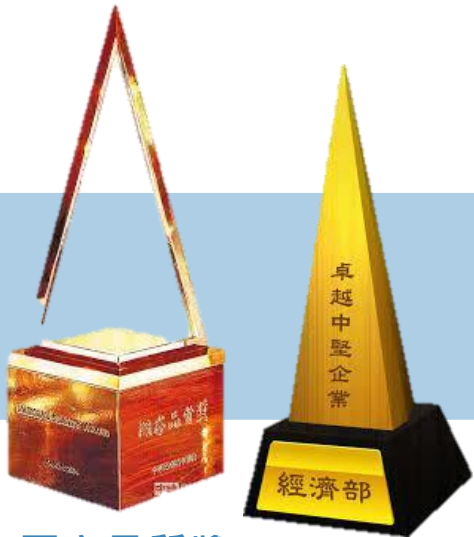
本部各項中長程計畫執行前，第一年度需經過評估對性別之影響，以保障多元性別平權。



執行方法：

- (一)研究計畫：標竿企業。(二)獎項計畫：友善職場。(三)人培計畫：教育訓練。
 (四)補助輔導計畫：技術升級。(五)性別統計。(六)性別廣宣。

二、運用獎項促進企業推動性別政策



國家品質獎

中堅企業



將「性別友善環境」納入評分指標之一

將「性別平等友善職場工作環境」納入獎項評審指標，包含：性別平等聘用、僱用二度就業婦女及中高齡勞工、推動彈性工作時間地點、友善育兒措施、鼓勵男性參與家庭照顧或倡導家務分工等項目。



以「性別友善環境」作為獎項項目

針對廠商所提「營造友善職場環境自我評量表」及相關佐證資料進行評比，引領企業營造友善職場環境。



營造友善職場
優良中堅企業獎

二、運用獎項促進企業推動性別政策

(一)卓越中堅企業及潛力中堅企業

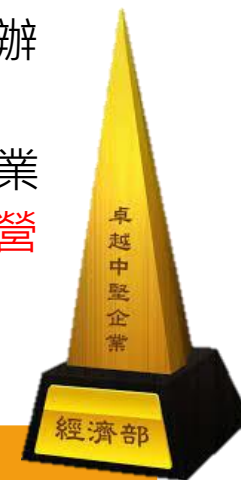
1. 搭配每2年舉辦1屆的**中堅企業遴選**，邀請相關領域專長委員，審查進入複審企業所提之「營造友善職場環境自我評量表」及相關佐證資料，擇優推薦具創意作法且推動成效優良之企業為**候選名單**。
2. 再於經濟部部長召開之**決審會議**中，討論決定營造友善職場優良中堅企業**獲選名單**，後續並透過舉辦頒獎典禮等方式**頒發獎狀予以表揚**，藉以鼓勵企業積極營造性別平等及友善優良的職場環境。
3. **第6屆中堅企業遴選**共受理**160家**企業申請，在歷經資格審查、初審及複審等程序後，共有**99家**企業入圍，並從中選出**85家**潛力中堅企業，最後在推動小組會議決審出**14家**卓越中堅企業獎得主及**2家**營造友善職場優良中堅企業。

評選內容

項目	內容
友善育兒	友善孕育假別、育兒津貼、孕婦安全措施、托兒設(措)施、其他友善育兒措施
工作彈性	友善假別、彈性工時、彈性工作地點、其他彈性工作措施
員工協助	健康管理措施、性騷擾防治、夜間安全措施、職場霸凌防治、提供中高齡職務再設計、雇用二度就業婦女、其他員工協助措施
其他友善職場措施	升遷選用是否落實性別平等、經營層任一性別比是否達1/3、積極培育女性人才、舉辦性別平等教育訓練、實施多元雇用政策、於CSR中明列恪守性平法規

★ 第6屆中堅企業得獎名單

獎項名稱	獎項得主	
卓越中堅企業獎	◇ 八貫企業	◇ 采鈺科技
	◇ 中國衛生材料生產中心	◇ 家登精密工業
	◇ 日揚科技	◇ 康淳科技
	◇ 台旭環境科技中心	◇ 盟立自動化
	◇ 永豐餘消費品實業	◇ 達佛羅
	◇ 同欣電子工業	◇ 德淵企業
	◇ 和大工業	◇ 緯創軟體
	營造友善職場優良中堅企業	◇ 巨輪興業 ◇ 富順纖維工業



二、運用獎項促進企業推動性別政策

(二) 國家品質獎

1. 第26屆國家品質獎（簡稱國品獎）自108年7月開始公告受理申請，計有84件申請，本屆國家品質獎將「彈性工作時間地點」、「僱用二度就業婦女」、「鼓勵企業僱用中高齡勞工」及「鼓勵男性參與家庭照顧或倡導家務分工」納入評審項目，以引導參選者營造友善家庭職場等環境。
2. 審查期間受Covid-19疫情影響作業時程，歷經近2年審查程序，包含初審階段的書面審查、複審階段的現場評選及決審階段，每個評選階段皆經過評審小組委員的層層嚴格把關，最後決審出**16名得獎名單**。

★ 第26屆國家品質獎得獎名單



全面卓越類	功能典範類		
卓越經營獎	製造品質典範獎		服務品質典範獎
◆ 振鋒企業	◆ 台朔重工 ◆ 建大工業 ◆ 皇廣鑄造發展	◆ 羅門哈斯亞太 研磨材料 ◆ 盈錫精密工業	◆ 杏一醫療用品
績優經營獎	地方經營典範獎		永續發展典範獎
◆ 中國砂輪企業 ◆ 研揚科技	◆ 舊振南食品		◆ 世堡紡織
			經營技術典範獎
			◆ 晶達光電 ◆ 路易莎職人咖啡 ◆ 創業家兄弟
			產業支援典範獎
			◆ 康淳科技

三、性別主流化標竿廠商

經濟部工業局掌管全國工業發展，為具體落實性別主流化，自2013年起，本局推動性別主流化優良廠商標竿廠商遴選，並製成文宣鼓勵廠商建構性別平等之工作環境。

(一) 遴選流程



官方推薦
(第一年)

依性別友善指標，廣為推薦優良廠商備選，經過專家與本局推薦同仁訪談(官方訪談)，預計各組分別推薦2到4家廠商。



企業訪談
(第二年)

由專家與被推薦之廠商進行深入訪談(企業訪談)，再次確認與前述指標符合程度，依與指標符合優劣程度選出當屆之標竿企業。

★ 性別友善指標 ★

- 董事、監事、主管及員工性別比例
- 性別平等與性別參與
- 性騷擾防治
- 彈性工作安排
- 休假選擇
- 資訊資源服務
- 福利服務
- 財務支持(性別預算)
- 工作環境

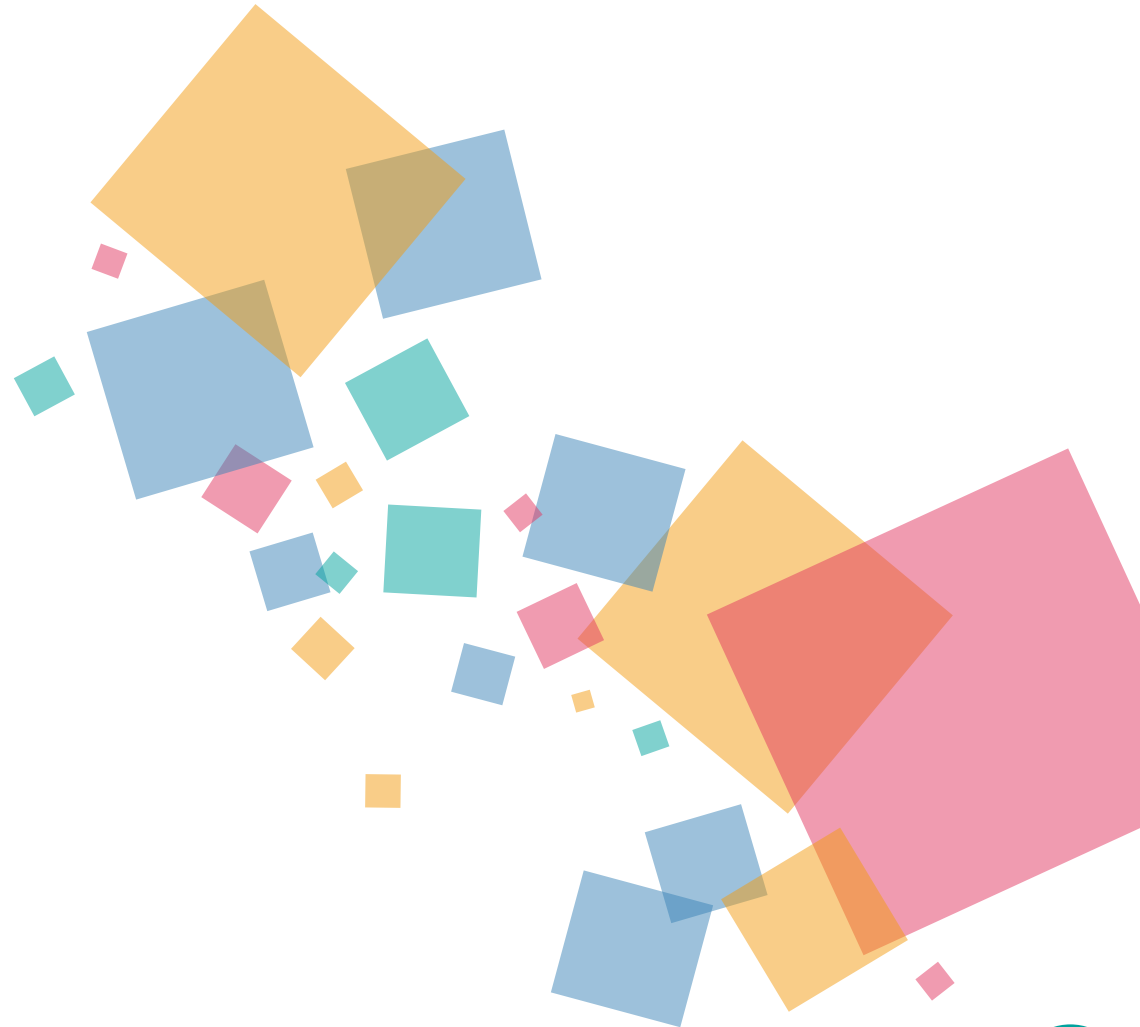
(二) 第4屆(2019-2020)標竿廠商



結語

經濟部一直以來努力朝向性別主流化、培養性別平等意識及鼓勵企業營造友善職場等方向努力。

工業局將適時持續關注企業性別主流化之認知程度，隨時檢討推動的方式是否達到目標，務使更多企業建構性別主流化工作環境，促進性別主流化社會之實現。



THANK YOU !

