

「工業局性別平等工作小組 106 年度第 2 次工作小組會議」紀錄

時間：106 年 6 月 15 日(星期四)上午 9 時 30 分

地點：本局 2 樓第 1 會議室

主席：呂召集委員正華(陳委員兼執行秘書慧英代)

記錄：唐小燕

出席人員(職稱敬略)

張委員瓊玲	張瓊玲
游委員兼副召集振偉	請假
楊委員兼副召集志清	請假
陳委員兼執行秘書慧英	陳慧英
陳委員良棟	溫淑媛代
林委員碧郁	陳國軒代
黃委員裕峯	盧文燦代
呂委員正欽	呂正欽
郭委員肇中	郭肇中
何委員怡明	林婉君代
李委員錦茵	李錦茵
周委員鴻鈞	周鴻鈞
產業政策組	王麗珠
永續發展組	溫淑媛
知識服務組	陳渝翔、陳慶輝
金屬機電組	吳蕎蓁
電子資訊組	鄭綺兒
民生化工組	涂力中
工業區組	林婉君

壹、主席致詞：(略)

貳、報告事項：(略)

案由一、本部性別平等專案小組 106 年度第 1 次會議決議辦理情形，
提請公鑒。

說明：

- 一、推動財團法人董、監事達到任一性別不低於三分之一，請權責單位持續積極推動。
- 二、經濟部推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)關鍵績效指標，相關應辦事項。

委員發言摘要：

張委員瓊玲：

- 一、有關財團法人中興工程顧問社董、監事性別比例部分，請工業區組轉知中興社，再行文各派任董監事單位，以鼓勵性言詞，請各單位於選派人員時，慎重考量董監事性別比例須達三分之一性別比例之政策目標。
- 二、有關補助計畫女性企業主加分機制部分，基於企業整體員工性別比例衡平性及不同性別間共治共榮之考量，建議：女性企業主加分機制仍維持，另增加企業整體女性員工人數達 1/3、企業女性主管達 1/3，均列入加分機制，以利本項政策效果更顯著建議。

決議：請工業區組依委員意見辦理；補助計畫(電資組、知服組)亦請將委員意見考量納入。餘洽悉。

案由二、本局性別平等工小組 106 年度第 1 次委員會決議辦理情形，提請公鑒。

說明：有關工業局各層級人員，如二級單位主管、簡任非主管等女性比例均未達 1/3，建議再持續努力推動以達 1/3 之政策目標。

委員發言摘要：

周委員鴻鈞：本局第 1 次性平會議(106 年 1 月)迄今，本局二級單位女性主管已由 17.4%提升至 20%、簡任女性非主管也由 27.8%提升至 29.7%。相關女性二級主管及簡任非主比例已有小幅增加。

張委員瓊玲：建議可將員工之性別統計分析情形，於各種場合陳報長官時適時提醒與建議，期能提升女性主管及簡任非主管之比例，並期許工業局在拔擢女性方面，能夠再精益求精。

決議：本案請人事室依委員意見辦理。餘洽悉。

案由三、知服組、金機組，報告推動性別主流化作法與成效(各約 5-10 分)

一、知服組報告：推動企業性別平等意識之作法及成效(略)。

二、組報告：金屬產業智機化提升計畫-推動性別主流化作法及成效(略)。

委員發言摘要：

張委員瓊玲：

- 一、知服組對中堅企業之推動非常努力，本屆計有祥儀、聚陽及德大等 3 家性別平等優良廠商獲獎。知服組承辦人員非常用心。
- 二、金機組提出改善女性作業環境提高女性就業意願的作法，非常的好。惟為了讓本局的投入與廠商改善作法之間有連結性，如再補充相關的政策工具的投入或一些連結的做法，更能彰顯工業局輔導企業之功能。

決議：

- 一、請參照委員意見辦理。
- 二、下次報告單位：電資組、民化組。

貳、討論事項：

案由一、本局 106 年 5 月底之性別政策綱領辦理情形一案，提請討論。

委員發言摘要：

張委員瓊玲：

- 一、有關性別政策綱領，二、就業、經濟與福利篇，推動公私部門單位支持友善家庭政策紓解家庭照顧的需求，包括托兒之協助。工業區廠商設有托育設施或措施，106 年較 105 年成長率達 35.8%，非常值得肯定。如果廠商均可自辦托育，就不需要有非營利托兒園的設置了。
- 二、有關性別政策綱領，四、教育、文化與媒體篇，積極輔導廣電媒體、平面媒體、網路媒體、網路遊戲業及廣告業製作具

性別友善精神的廣電節目。電資組填報落實遊戲分級部分，推動作法中如有不符分級規範、或分級錯誤，除了通知業者改善外，是否遇有罰則？

三、有關行政院第十四次性平會議決議，請各機關將委員發言納入性別政策綱領推動項目，其中：

(一)行政院性平會王委員品表示：請本局支持老年生活自理之輔具研發與販售措施及請本局以使用者角度研發適切之無障礙輔具。已納入性別政策綱領，五、人身安全與司法篇、鼓勵民間參與開發相關安全科技設施與設備中，填報推動做法。由於本案與本局相關者為輔具部分，電資組原填報輪椅族捷運無障礙設施等與本案無關，請再修正。知服組於報告事項簡報中，有提及輔具研發(可調軟硬度一次成型彈性體之長照床墊、具居家美學之功能性銀髮休閒椅)，相關產品開發即可納入本案推動作法中。

(二)張委員典婉表示，老人照顧各種創新輔具，如電子科技或其他，由工業局輔導廠商上市。本局已納入性別政策綱領，七、環境、能源與科技篇，以補助、獎勵產業研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計中，填報推動做法。由於本項工作並非工業局一個單位負責，相關單位如科技部、經濟部技術處等，亦有推動輔具研發業務，因此，不妨就本局推動作法及其他部會或單位亦應一併配合情形亦加以敘述，如此可以讓委員知道政府業務分工，亦可讓委員不再僅針對工業局要求配合。

四、同上項性別政策綱領，七、環境、能源與科技篇，以補助、獎勵產業研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計，發展支持身心障礙者生活需求、減輕照顧負擔等相關商品與輔具部分。其中知服組填報，以說明會與媒合洽商會活動，協助宣導從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計思維。對於相關商品與輔具部分並未提及，請知服組再補充本案研發的產品及開發的件數，以利本項工作推動更為完整。

呂委員正欽：有關未落實遊戲分級開罰部分，係由地方政府警察機關負責。本局對於不符規範之遊戲軟體，會再通知地方政府警察機關處理。

決議：

- 一、有關行政院性平委員請本局配合輔具研發與輔導上市等議題，請知服組及民化組再補充推動輔具研發與輔導上市等情形資料。
- 二、有關委員提及須再修正或補充部分，請各相關組依據委意見將資料修正後提供政策組彙整。
- 三、餘洽悉。

案由二：本局 107 年度性別概算編列情形，提請討論。

說明：本局 106-107 年度性別預(概)算表如下表：(為維持性別業務之推動，爰於工業局 100 年度性別平等工作小組會議決議：「性別預算經費自 100 年度起不得低於 99 年度所編列性別預算」。)

單位	105 年度性別預算 (千元)	106 年度性別預算 (千元)	107 年度性別概算 (千元)
----	--------------------	--------------------	--------------------

人事室	10	10	10
工業區組	24	50	50
政策組	2,884	2,913	2,926
永發組	610	710	710
知服組	2,790	3,100	3,100
金機組	20,460	20,460	20,860
電資組	10,625	10,650	10,650
民化組	14,960	16,357	16,357
合計	<u>52,363</u>	<u>54,250</u>	<u>54,633</u>

決議：同意規劃情形。

案由三：本局 106 年至 107 年性別主流化標竿廠商推薦及推動等相關作法一案，提請討論。

說明：請各組配合事項如下：

時間	事項	負責單位
106 年 6 月底前	各組推薦性別平等優良廠商，每組各 4-5 家	各組
106 年 7-12 月	各組提供：受訪(長官，例如副組長)代表及性平廠商名單、聯絡窗口資訊	各組
107 年	安排廠商受訪之時間、地點	政策組/各組配合
	訪談性別平等優良廠商	政策組/各組/各廠商
	篩選出性別平等標竿廠商	政策組提報本局性別平等工作小組

時間	事項	負責單位
	製作 106-107 性別主流化標竿廠商文宣	政策組

決議：請各組依上述規劃配合辦理。

肆、臨時動議：無。

伍、散會（上午 11 時 10 分）