

「106 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核」

經濟部實地考核綜合座談會議紀錄

壹、開會時間：106 年 8 月 30 日（星期三）上午 9 時

貳、開會地點：經濟部第 1 會議室

參、會議主席：經濟部陳主任秘書怡鈴

肆、出席人員：如後附出席人員簽名冊

伍、主席致詞：略

記錄：王妤蕙

陸、會議發言摘要：（依發言順序）

一、王委員兆慶：【審查消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)部分】

經濟部彙編性平教材部分，十幾個單位都有提送案例，經檢視可區分為 3 個層次，依序說明如下：

- （一）第 1 層次為工業局透過研究解決問題，由問卷瞭解問題、輔導廠商填寫資料（如性平意識、性平作用）進而選出標竿企業，代表工業局推動性平業務，擴及其所接觸的社會部門，將性平業務由政府走出去，穿越基層社會，亦為推動性平業務之終極目標。
- （二）第 2 層次係由既有業務找出性平意義及潛在性別問題，例如女性企業主在中東、非洲等國家不易拓展貿易，國際貿易局加強組團參展，或邀請買主訪台，增進貿易可近性，協助女性至特定國家外銷；另標準檢驗局辦理輔具標準設置，可使用於照顧工作者（為女性就業之大宗部門），對於照顧工作者留任職場有其助益。

(三)第3層次部分，例如礦業為女性較少的行業，如為破除性別隔離，逐年提高女性參訓率，將可能產生均指派少數女性持續參訓情形，但無法改善性別職業隔離，建議可從其他作法(例如重新設計工作等)努力，換言之，改善統計數字為最粗淺層次，期待由淺而深能真正觸及問題的核心。

二、黃委員馨慧：(審查性別平等政策綱領部分)

(一)經濟部辦理性別平等政策綱領，係各單位成果展現，均如期繳交報告，並訂有相關計畫、方案及措施。建議提列資料均須檢附佐證資料，並進一步摘要或列出與本項之關聯性，展現業務中性別平等之觀點。

(二)性別平等政策綱領之達成率，為本次訪視檢視內容之一，其中可發現2種情況，1、有做但未突顯成果或內容未切題：以人身安全與司法篇「政府應建立評審與獎勵機制」為例，在填報資料未突顯本項成果；2、未做但可見或有可改善空間：在權力、決策與影響力篇「培力女性，活化婦女組織」提到各部會應與地方政府協力，對新移民及其家庭成員加強意識培力，建議工業局、加工出口區管理處及中小企業處可思考其業務與地方政府協力對新移民之協助。

(三)有關加分項目第12項「首長親自出席行政院性別平等會委員會議」，建議首長出席會議，可列為加分。

三、顏委員玉如：(審查性別主流化及宣導等部分)

(一) 經濟部辦理性別平等業務宣導相當多元，展現對於性平認同，但資料呈現較龐雜，致無法掌握經濟部性別平等業務工作重點，亦難以整合進而突顯進行宣導。具體來說，經濟部及所屬機關均有成立性別平等專案（工作）小組，但未擬訂所屬各機關性別平等工作重點，雖辦理相當多宣導、統計及納入綱領部分，卻無法整體檢視年度性別工作重點，難以展現各機關辦理性別平等業務之具體成果，爰建議各機關擬訂工作重點，有助於檢視性別主流化推動情形。

(二) 在性別平等宣導部分，宣導對象、主題及透過何種形式宣導，係環環相扣，但從紙本資料無法瞭解其內涵，提供以下 3 項建議參考：

- 1、**性別能見度**：本項所提宣導是針對一般民眾可看見，非僅針對同仁，惟經濟部性別主流化網站專區能見度不佳，從經濟部網站首頁無法找到性別主流化專區，建議再次檢視網頁能見度，以達到資訊取得之可近性、可及性及便利性。
- 2、經濟部以「**結合**」方式辦理性別平等業務宣導（例如運用電子書、QR code 或加工出口區管理處發送問卷結合推動性別平等）可能導致民眾無法看見宣導內容之主體性。另以能源局為例，該局經由研究統計獲得女性在家時間較長，爰製作用電安全婦女篇的宣導手冊，從主流化觀點來看，回應到她們的需要，達到 50%的目的，但宣導之困難點在於找出既要突破，又不要複製性別刻板印

象之平衡點，建議可拓展至關心社區用電，亦可達到賦權（Empower）及公共參與目的。

3、建議可加強宣導之動人性，經濟部雖以簡訊、電子書及文宣置入等策略宣導性別平等，但如以制式文宣去做，少了感動，恐致行禮如儀，較難引起共鳴。以能源局為例，建議可選擇女性節電優良案例置入文宣，融合民眾生活，以增加其動人性。

(三)在關鍵績效指標部分，有關「『青年創業及啟動金貸款』女性獲貸比率」及「科專計畫之補助女性企業主申請案件件數」統計母數僅為女性，以及礦務局提升女性參訓率，未分析關鍵指標，進而瞭解其背景脈絡，稍嫌可惜。

(四)性別影響評估部分，應先檢視與性別有關或無關，進一步再檢視參採情形；另經濟部可再加強性別影響評估分工之整合，進而精進本項業務之品質。

四、楊參議筱雲（行政院性別平等處）：（審查整體業務分工情形）

(一)經濟部辦理性別平等業務同仁均具良好性別意識，團隊合作態度積極，推動性別平等工作氣氛非常和諧，對於展現推動性別平等工作之成果有相當大的助益。但經濟部所屬單位眾多，許多單位均涉及性別平等範圍，目前各項業務分由不同單位主政，且辦理性別平等業務均為兼職人員，在涉及跨單位性平議題，綜整統合功能較難發揮。建議經濟部在組改完成之前，應加強性別聯絡人在各部門橫

向連結，在組改之後，建議由綜合規劃司擔任專職窗口，統合及掌握各單位推動性別平等業務之方案及成果，將對於經濟部展現整體推動性別平等成果亮點部分，更有幫助。

- (二)在考核填報內容發現部分非屬推動性別平等範圍、未具體說明推動內容、其與促進性別平等之關聯性，或未檢附佐證資料等情形，建議未來彙整提報性別平等資料時，加強內容整合，並具體說明成果，以清楚展現經濟部推動性別平等業務之績效。
- (三)經濟部建立性別主流化機制成效良好，不論人數多寡，所屬 13 個一級機關均設有性別平等工作小組，值得肯定！但所屬一級機關均未訂定推動性別平等業務之計畫、方案及措施，以致缺乏各機關整體推動性別主流化之策略及目標，建議由性別聯絡人依各機關業務特性，規劃推動性別平等整體計畫，將使經濟部整體績效更亮眼。
- (四)在完善基礎性別統計方面，因聯合國永續發展目標、亞太經濟合作會議女性與經濟衡量指標部分，均將私部門女性企業主管（包含營業者、管理者）比例納入衡量國家發展重要指標項目，建議經濟部加強現有調查，或新增統計項目，建置企業女性主管統計資料，以瞭解我國私部門狀況，進一步鼓勵企業對於女性人才晉用。
- (五)在經濟部所屬國營事業董監事任一性別達三分之一比例目標，目前仍有待加強，惟經濟部已提出降低職場性別隔離之方案及措施，建議可參考水利署

建置專業領域人才資料庫，並積極培訓女性公共治理人才，加強對於工程領域女性人才培訓之投注。

(六)在中高階女性主管培訓部分，目前培訓比率僅38.76%，建議未來再加強培訓比率。

五、吳處長秀貞（行政院性別平等處）：

經濟部104年性別平等業務輔導考核計畫實地考核委員提到閃亮的兩顆星「工業局」及「能源局」，本次考核看見其他所屬單位、機關辦理性別平等業務之進展，感謝大家與我們一起努力，使性別平等業務做得更好。

柒、主席裁示：

- 一、本部性別平等業務資料呈現，內容以單位、機關作區分，不易展現整體性，未來將研議以議題導向，由同一個議題跨單位檢視執行成果。
- 二、為展現本部推動性別平等業務之亮點，將整合本部各機關（構）、單位性別平等業務工作重點，加強資料呈現之豐富度、主題性及相關具體說明。

捌、散會：中午12時30分