

## 「工業局性別平等工作小組 106 年度第 3 次工作小組會議」紀錄

時間：106 年 10 月 16 日(星期一)上午 10 時 30 分

地點：本局 2 樓第 2 會議室

主席：呂召集委員正華(游委員兼副召集人振偉代)

記錄：唐小燕

出席人員(職稱敬略)

游委員兼副召集振偉	游振偉
陳委員兼副召集佩利	請假
張委員瓊玲	張瓊玲
陳委員兼執行秘書慧英	陳慧英
陳委員良棟	陳良棟
林委員碧郁	陳渝翔代
張委員明煥	張明煥
呂委員正欽	呂正欽
何委員怡明	李孝詠代
李委員錦茵	李錦茵
周委員鴻鈞	周鴻鈞
產業政策組	王麗珠
永續發展組	溫淑媛
知識服務組	陳渝翔
金屬機電組	吳蕎蓁
電子資訊組	鄭綺兒
民生化工組	涂力中
工業區組	李孝詠

壹、主席致詞：(略)

貳、報告事項：(略)

案由一、本部性別平等專案小組 106 年度第 2 次會議決議辦理情形，

提請公鑒。

**說明：**報告事項如下：

- 一、推動財團法人董、監事達到任一性別不低於三分之一，請權責單位持續積極推動。
- 二、經濟部推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)關鍵績效指標，相關應辦事項。

**委員發言摘要：**

**張委員瓊玲：**

- 一、本局營造性別平等工作環境納入獎項評分，已獲行政院肯定，並由行政院請其他相關部分，凡有獎項計畫者，皆須納入營造性別平等工作環境之評分機制。另有關補助計畫對女性企業加分措施，亦為本局推動性別平等重要亮點，非常值得肯定。
- 二、除上述推動措施外，還有一些重要的性平政策需推動，例如智慧生活、長照等。由於之前在新聞上得知許多公共政策（包括前瞻計畫）皆透過工業區之土地規劃推動，因此，可考量工業區如何與長照結合，例如規劃托育公共化、非營利幼兒園等擴大托兒措施及設施。另請轉知本局所轄廠商思考，如何於營造性別友善環境時，研發智慧生活產品及相關輔具，以母性關懷之角度，協助弱勢群族生活自理，減少婦女工作外照顧家庭的需求。

**決議：**有關長照之托育部分請工業區組持續推動；另為從母性關懷出發，請電資組以智慧生活協助投入；輔具部分請民化組及相關補助計畫再多關注此議題。餘洽悉。

**案由二、本局性別平等工小組 106 年度第 2 次委員會決議辦理情形，  
提請公鑒。**

**說明：報告事項如下：**

- 一、有關財團法人中興工程顧問社董、監事性別比例部分，請工業區組轉知中興社，再行文各派任董監事單位，慎重考量董監事性別比例須達三分之一性別比例之政策目標。
- 二、有關補助計畫女性企業主加分機制部分，建議：女性企業主加分機制仍維持，另增加企業整體女性員工人數達 1/3、企業女性主管達 1/3，均列入加分機制，以利本項政策效果更顯著建議。

**委員發言摘要：**

**張委員瓊玲：**

有關知服組及電資組的補助計畫計畫，後續研擬將企業整體女性員工人數達 1/3、企業女性主管達 1/3 均列入加分機制一節，建議訂定辦法要有步驟，例如女性主管達 1/2，可以加分再多一些，以階梯式方式加分，較可獲得廠商的認同。

**決議：女性企業主加分措施請持續辦理，有關加分機制之再加強部分，  
請依委員建議納入後續檢討。餘洽悉。**

**案由三、電資組、民化組，報告推動性別主流化作法與成效(各約 5-10  
分)**

- 一、電資組報告：電資組性別平等工作小組簡報(略)。

二、民化組報告：民化組推動性別平等意識之作法及成效(略)。

**委員發言摘要：**

**張委員瓊玲：**

一、電資組的簡報部分，除報告計畫內人員的性別分析情形外，還有一些工作亮點可以於本次會議中突顯，例如，智慧家庭即是一例，與長照的未來息息相關。如果照顧家庭是婦女的責任，那智慧家庭可以幫到大忙。已知目前已可透過遠距，將脈搏、血壓等數據上傳雲端，讓醫生及家屬等可掌握病人的生理狀況，如此，婦女於工作時可免於因擔憂家人而無法好好工作的困擾。而相關智慧家庭設備的開發及推動，減輕廣大婦女及弱勢人員的負擔，才是性平等政策推動的工作重點。

二、民化組有關長照輔具部分做得很好，仍請廠商開發相關產品時儘量客製化，以符合身障及弱勢人員的需要。

**決議：**請參考委員意見辦理，餘洽悉。下次報告單位工業區組及人事室，請預為準備。

**貳、討論事項：**

**案由一、**本局 106 年 9 月底之性別政策綱領辦理情形一案，提請討論。

**委員發言摘要：**

**張委員瓊玲：**

一、有關性別政策綱領一、權力、決策與影響力篇，加強對工會、

人民團體以及民間企業管理階層，增加女性參與及進入決策階層之機會部分。辦理情形可以增加，於輔導的廠商或監管的法人會議中，就董監事任一性別比例不低於三分之一之政策目標，於該項會議中宣導的情形，亦即在公司治理部分本局已有投入努力。

二、有關性別政策綱領五、人身安全與司法段篇(三)建構安全的生活空間部分，由於行政院性平委員張典婉於行政院性平等第十四次會議中，請本局輔導廠商開發並銷售各種創新輔具，如電子科技等。本次會議已有非常多的安全科技填報，以電資組之完成「身心障礙者人工電子耳暨耗材補助」為例，因為身心障礙者經常因身體障礙關係無法正常自我防衛，而有遭受身心侵害的情形發生，這在我國及其他國家（如韓國）都有發生而且案情驚人，因此，輔助器材的開發上市對於身心障礙人士而言非常需要，幫助相當大，亦是性別平等政策推動的重點，請再持續推動。

三、性別政策綱領七、環境、能源與科技篇相關事項如下：

(一)補助、獎勵產業研發從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計，本局所填報之各種獎勵、補助女性及弱勢為主的推動做法及開發的產品非常的多，成績亮眼。此項成效即為行政院性別政策綱領所要的政策亮點，也與 CEDAW 所標榜的關懷弱勢及母性關懷出發等情形一致。請再持續推動。

(二)有關各級行政機關設計制度化的公民參與和審議機制部分。  
由於政策彰顯及宣導，需要平台管道，除了各種傳播媒體及

網路外，公共論壇機制(參與式民主)亦為重要的政策發聲平台。目前本局性別平等委辦計畫項下已有山海論壇，為婦女、弱勢族群發聲的平台運作中。未來各組亦可參考以論壇方式作為政策宣導的管道之一。

**決議：**

- 一、有關政策綱領推動情形、案例成效等請各組回去再思考並作準備，以利行政院有所要求時可以立即回應。
- 三、餘洽悉。

**案由二：**本局 106 年至 107 年性別主流化標竿廠商推薦及推動等相關作法一案，提請討論。

**委員發言摘要：**

**張委員瓊玲：**

- 一、已依據各組推薦之標竿廠商進行訪談，並進行撰擬小故事，於訪談時得知各相關企業，已由本局上一屆標竿企業文宣中得知獲選之標竿企業，可以被撰寫為小故事並廣為宣導，覺得這樣的做法，十分榮耀，並感謝工業局讓他們有機會成為本局的標竿廠商。
- 二、目前標竿企業的訪談與資料整理等都很順暢，感謝所有參與的長官同仁的協助。

**政策組：**106 年至 107 年標竿廠商篩選作業，今(106)年訪談，明(107)年再製作性平小故事。

**決議：**張委員去企業訪談時，請各組再予協助。餘洽悉。

肆、臨時動議：無。

伍、散會（上午 11 時 10 分）