

「工業局性別平等工作小組 107 年度第 1 次工作小組會議」紀錄

時間：107 年 3 月 16 日(星期五)下午 2 時正

地點：本局 2 樓第 2 會議室

主席：呂召集委員正華(游委員兼副召集人振偉代)

記錄：唐小燕

出席人員(職稱敬略)

游委員兼副召集振偉	游振偉
陳委員兼副召集佩利	陳佩利
張委員瓊玲	張瓊玲
陳委員兼執行秘書慧英	陳慧英
陳委員良棟	溫淑媛代
林委員碧郁	吳明徽代
張委員明煥	張明煥
呂委員正欽	呂正欽
李委員佳峯	李佳峯
何委員怡明	林怡妘代
黃委員圓真	黃圓真
周委員鴻鈞	周鴻鈞
產業政策組	劉乃元
永續發展組	溫淑媛
知識服務組	陳渝翔
金屬機電組	吳蕎蓁
電子資訊組	鄭綺兒
民生化工組	涂力中
工業區組	陳玟卉、洪炯銘
人事室	陳郁婷

壹、主席致詞：(略)

貳、報告事項：(略)

案由一、本部性別平等專案小組 106 年度第 3 次會議決議辦理情形，

提請公鑒。

說明：報告事項如下：

- 一、推動財團法人董、監事達到任一性別不低於三分之一，請權責單位持續積極推動。
- 二、經濟部推動性別主流化執行計畫(103 至 106 年度)關鍵績效指標，相關應辦事項。本案 106 年度已執行完畢，惟本部性平委員表示，相關績效指標執行良好，請再持續推動。

決議：洽悉。

**案由二、本局性別平等工小組 106 年度第 3 次委員會決議辦理情形，
提請公鑒。**

說明：報告事項如下：

- 一、有關長照及托育：托育部分請工業區組持續推動；另為從母性關懷出發，請電資組以智慧生活協助投入長照；輔具部分則請民化組及相關補助計畫再多關注此議題。
- 二、有關補助計畫女性企業主加分機制部分，建議：女性企業主加分機制仍維持，另增加企業整體女性員工人數達 1/3、企業女性主管達 1/3，均列入加分機制，以利本項政策效果更顯著建議。

委員發言摘要：

張委員瓊玲：

電資組推動之跨國產業市場攻略合作計畫，已配合國家政策推動長照，是性別平等業務的一大亮點。而民化組輔導輔具相關業者開發長照所需要之產品與身障人士所需息息相關，為利符合個人化的需要，請輔導廠商時朝客製化方向研議進行。

李委員佳峯：

有關健康照護之 IOT 及 ICT 的運用方面，民化組目前有健康促進計畫推動中。

決議：

- 一、有關長照部分，電資組及民化組各有分工，兩個組可以針對長照事宜攜手合作。
- 二、女性企業主加分機制之再加強部分，各補助計畫已納入修正研議，請再持續列管。餘洽悉。

案由三、行政院性別平等重要議題(108年-111年)，本局推動部分，提請公鑒。

說明：

- 一、本案本局列管項目為：議題二、提升女性經濟力(營造性別平等友善職場、推動彈性工作時間地點、促進二度就業、避免提早退休)；議題三之去除性別刻板印象與偏見(鼓勵有偶男性做家事/照顧子女)；議題四、強化高齡社會之公共支持(開發亞健康族群日常生活輔具)等。
- 二、上開議題之推動工作及單位，除原由各組辦理之樹立性別主流

化標竿企業篩選機制、發送性別主流化文宣品及工業區組辦理之改善職場性別主流化專題演講外，須再增加國家品質獎及卓越中堅企業，納入：推動彈性工作地點、促進二度就業、避免提早退休及鼓勵有偶男性做家事/照顧子女等評分項目。

委員發言摘要：

張委員瓊玲：有關鼓勵有偶男性做家事/照顧子女之策略作法，建議企業如有宣導有偶男性做家事且自行表揚，即給予加分。另外在輔導廠商時，亦請廠商在研發產品時，將讓男性願意做家事等想法融入產品開發中，例如掃地機器人。如有相關研發產品，在獎項上亦可給予加分。

主席：可以建議行政院性平處，在公共電視等相關媒體上宣導鼓勵男性做家事。

決議：請知服組對於獎項評分準則，除增加推動彈性工作地點、促進二度就業、避免提早退休及鼓勵有偶男性做家事/照顧子女。另外對於相關法規(性別工作平等法)已規定必須遵守的事項，例如設哺集乳室、家庭照顧假、陪產假、育嬰留職停薪等，可以再檢討考量是否退場，以免性別平等評分準則增加太多，而稀釋了目前政策推動的重點。

案由四、工業區組、人事室，報告推動性別主流化作法與成效(各約 5-10 分)

一、工業區組報告：推動性別主流化成效與作法簡報(略)。

二、人事室報告：本局內部員工性別平等業務之作法及成效(略)。

委員發言摘要：

張委員瓊玲：

一、有關工業區組報告，建議為彰顯政績可以增加，工業局之工業區業已依 CEDAW(我國消除對婦女一切形式歧視公約)精神，將環境建置更為安全，讓企業主及員工更為安心，女性進入工業區工作者之人數已有逐年增加。

二、人事室報告部分，有關「性別平等」係官方用詞(請勿再用兩性平等)；有關性騷擾防治事宜，建議如局內派遣人員部分，如發生性騷擾情事，亦請依性別平等相關規定處理。

決議：請參考委員意見辦理，餘洽悉。下次報告單位政策組及永發組，請預為準備。

貳、討論事項：

案由一、本局 107 年度性別政策綱領之規劃重點、預期目標及性別預算編列一案，提請討論。

決議：洽悉。

案由二：本部「性別友善職場 創造雙贏」宣導單張(4 頁)，請各單位協助於相關會議中發送或張貼於計畫網站，並於年底提供宣導方式及場次等資料一案，提請討論。

說明：經查本局亦有製作性別主流化文宣，並於計畫說明會、研討會及計畫相關電子報中發送。由於本部製作之文宣第 2 頁內容來自本局性別主流化標竿廠商（詳本案會議資料 p.53-54），因此，本局與本部之文宣發送應有區隔。

決議：

- 一、以計畫性質分類，屬局層級計畫發送本局製作之性別主流化文宣、屬部層級以上計畫則發送本部製作之性別主流化文宣。
- 二、請政策組將計畫分類後轉知各組依規定辦理。

肆、臨時動議：無。

伍、散會（下午 3 時 15 分）