

「工業局性別平等工作小組 107 年度第 2 次工作小組會議」紀錄

時間：107 年 12 月 22 日(星期六)下午 2 時正

地點：本局 2 樓第 2 會議室

主席：呂召集委員正華(陳委員兼副召集人佩利代)

記錄：朱珮芹

出席人員(職稱敬略)

游委員兼副召集人振偉	請假
陳委員兼副召集人佩利	陳佩利
張委員瓊玲	張瓊玲
陳委員兼執行秘書慧英	陳慧英
陳委員良棟	陳良棟
林委員碧郁	請假
張委員明煥	張尚鈞代
呂委員正欽	呂正欽
李委員佳峯	李佳峯
何委員怡明	李明憲代
詹委員孜孜	洪士庭代
周委員鴻鈞	周鴻鈞
產業政策組	劉乃元、唐小燕
永續發展組	林庭瑋
知識服務組	陳渝翔
金屬機電組	孔慶玲
電子資訊組	鄭綺兒
民生化工組	涂力中
工業區組	陳玟卉

壹、主席致詞：(略)

貳、報告事項：(略)

案由一、本部性別平等專案小組 107 年度第 3 次會議決議辦理情形，

提請公鑒。

說明：

- 一、推動財團法人董、監事達到任一性別不低於三分之一，請權責單位持續積極推動。
- 二、經濟部性別平等推動計畫 (108 至 111 年度)具體作法，107 年應辦事項辦理情形，請權責單位持續積極推動。

決定：洽悉。請金機組簽報本部非破壞協會新增監事席次時，注意任一性別三分之一的比例。

**案由二、本局性別平等工小組 107 年度第 1 次委員會決議辦理情形，
提請公鑒。**

說明：

- 一、有關補助計畫女性企業主加分機制部分，建議：女性企業主加分機制仍維持，另增加企業整體女性員工人數達 1/3、企業女性主管達 1/3，均列入加分機制，以利本項政策效果更顯著建議。
- 二、經濟部性別平等推動計畫 (108 至 111 年度)，本局推動部分。請知服組對於獎項評分準則，除增加推動彈性工作地點、促進二度就業、避免提早退休及鼓勵有偶女性之丈夫做家事/照顧子女。另外對於相關法規(性別工作平等法)已規定必須遵守的事項，例如設哺集乳室、家庭照顧假、陪產假、育嬰留職停薪等，可以再檢討考量是否退場，以免性別平等評分準則增加太多，

而稀釋了目前政策推動的重點。

決定：因國家品質獎為 2 年 1 屆，且最近才剛頒獎，請於下屆遴選時，通盤檢視現行部分評分準則是否退場。餘洽悉。

案由三、政策組、永發組，報告推動性別主流化作法與成效(各約 5-10 分)

一、政策組報告：推動性別主流化成效與作法簡報(略)。

二、永發組報告：推動性別平等經驗分享(略)。

決定：洽悉。請下次報告單位知服組及金機組預為準備。

參、討論事項：

案由一、本局 107 年度性別政策綱領辦理情形，提請討論。

張委員瓊玲發言摘要：

有關「工業區廠商托育措施成長情形表」中，107 年成長率為 63%，需留意托兒設施非指集哺乳室，為細部分析成長樣態，宜將設有托兒設施，及與鄰近托兒所簽有托兒契約分別統計。

決議：請工業區組參考委員意見辦理，餘洽悉。

案由二：本局 107 年度性別主流化標竿廠商推動辦理情形，提請討論。

說明：

一、107 年評選出第 3 版性別主流化標竿廠商為台達電、宏全、

聚陽、威剛、友達及明泰 6 家廠商，並藉由深入訪談完成性平小故事(宏全 5 篇)。為利於 108 年上半年完成性別主流化標竿廠商文宣，請各組轉知上述廠商參閱本局第 2 版標竿廠商文宣，提供 1 頁圖文檔案(WORD 檔或簡報檔，可編輯之格式)，供後續排版製作本局第 3 版性別主流化標竿廠商文宣。(知服組：聚陽、金機組：台達電、電資組：威剛及明泰、工業區組：宏全及友達)

二、請各組協助安排上述廠商進行深入訪談，俾利編纂「標竿廠商性平小故事」。

三、第 4 版性別主流化標竿廠商篩選將於 108 年下半年進行，請各組另依新版檢核表推薦性平標竿廠商。

決議：請各組配合作業時程，轉知廠商於農曆過年前(1 月底)提供性平文宣檔案，並於 108 上半年協助安排廠商進行深入訪談。

案由三：本局 107 年院、部管制計畫發放本部「性別友善職場 創造雙贏」宣導單張之績效格式一案，提請討論。

說明：經本局 107 年第 1 次性平小組會議決議，以部層級以上計畫發送本部製作之「性別友善職場 創造雙贏」性別主流化文宣。由於本案納入本部性平績效項目，擬依發放方式回報本局績效。

決議：請各組依格式統計及配合規定發放；並於 108 年第 1 次性平會議前(3 月下旬)繳交。

肆、臨時動議：無。

伍、散會（下午 3 時 15 分）