

經濟部性別平等專案小組 107 年度第 3 次會議紀錄

壹、開會時間：107 年 11 月 6 日（星期二）下午 3 時 30 分

貳、主持人：龔召集人明鑫（陳副召集人怡鈴代理）

參、開會地點：本部第一會議室

肆、出席人員：如後附出席人員簽名冊

伍、主持人致詞：略

記錄：林佩嫻

陸、報告事項

第一案：本部性別平等專案小組上次（107 年第 2 次）會議決定（議）列管事項辦理情形。

決 定：本案洽悉，並同意解除列管。

第二案：本部工業局及加工出口區管理處推動性別平等業務成果簡報。

決 定：

- 一、本案洽悉，請工業局及加工出口區管理處請就委員建議事項積極辦理；如有需再行規劃研議部分，也請朝委員建議方向努力。
- 二、本次工業局及加工出口區管理處推動性平業務成果簡報內容，分就對內及對外 2 大面向發掘與性平元素相關的議題，並據以研提未來新的推動措施，內容相當具體，請各機關持續精進性平業務，找出本部性平業務之亮點。

柒、討論事項

案由：本部性別平等推動計畫（108 至 111 年）草案提請審議。

決議：

- 一、刪除性別議題 1：「逐年提升女性參觀礦物岩石標本室比例」及「台電公司、中油公司及台水公司改善女性就業環境」等 2 項關鍵指標；另性別議題 2：「提升女性企業資訊素養能力」指標刪除「辦理中小企業數位關懷普及計畫」等文字。
- 二、有關王素鸞委員建議為鼓勵女性投入環境及能源相關領域，可到高中以上學校進行宣導一節，請地調所、礦務局及能源局錄案辦理（併年度成果提報），不列入 KPI。
- 三、其餘照案通過，請人事處依上開意見修正後，依限（107 年 11 月 30 日）函報行政院備查。

捌、臨時動議：無

玖、散會：下午 5 時 35 分

委員發言紀要

壹、報告事項

第二案：本部工業局及加工出口區管理處推動性別平等業務成果簡報。

性平處代表：

- （一）首先肯定經濟部（工業局）作為我國產業主管機關，在業務層面舉辦國家品質獎、卓越中堅企業，鼓勵廠商營造友善職場並積極推動表揚性別友善廠商等作為，並推薦我國優良廠商參與今年 5 月亞

太經合會議（APEC），與國際間 21 個經濟體分享友善職場經驗，不僅為政府機關間推動性平業務之標竿，亦提升我國國際形象。不過在機關內部，工業局有薦任女性主管比例偏低的現象，希望局裡共同推動公、私部門女性參與率，在機關內部亦能夠努力提升女性決策參與。

- (二) 加工處於園區裡面營造友善托育環境，如設置楠梓示範幼兒園，採公辦民營方式委託非營利團體經營公共托育部分值得肯定；另外有關簡報內容肆、性別主流化各工具推動，三、將性平融入評選要項部分，請說明獎項評分依據及項目。

王委員素彎：

- (一) 工業局推動性別主流化導入計畫執行部分，有提到增修女性企業主優惠補助措施部分(簡報第 6 頁)，在女性成員擔任計畫主持人的案件數在 106 年成長率達 261%，是否有資源排擠現象？
- (二) 加工處將機關職場評價調查納入性別平等推動計畫參考值得肯定，不過本項的精進作法(簡報第 23 頁)，優先拔擢表現優異且具發展潛能之少數性別部分是否可以在機關內公告週知？

張委員瓊玲：同時肯定及加乘性平處的建議，工業局的性平推動業務已經相當完備，中央政府同時也是地方政府效法的標竿；惟工業局的薦任女性主管比例，希望現在就是谷底，只要未來在性別平等推動有進步成果就是成長，工業局同時也是經濟部所屬機關的標竿，期許各機關都能夠在

今天這個場合中互相學習，整體提升，共同思考經濟部的亮點，配合政府政策、結合行政院性平處的施政方針，落實人性化、人權保障等各方面、甚至是將產業結合性平概念，期許經濟部未來能夠更加精進、推動公私合作，將成果帶到國際會議等場合提升我國國際形象。

嚴委員祥鸞：

- (一) 工業局部分：日照中心之 e 化聯絡簿系統這個案例與超高齡化社會的議題相關(簡報第 5 頁)，如果開發成功的話，後續應用以及推廣宣導到使用者身上的宣傳效益是多少人次?後續如何推廣更多人可以使用?因為除了推動性別平等之外，可以更加接近 2015 年開始聯合國推動的全球永續發展目標 SDG(Sustainable Development Goals)中超高齡化的議題，並結合身障人權公約與兒童人權公約；另外請問如同王委員提到女性成員擔任計畫主持人加分部分，想請問工業局這個計畫中有多少女性企業主的案件是透過加分方式進入補助計畫，或是說即便不加分，女性企業主的案件也可以獲得計畫補助?請工業局提供更多數據說明。
- (二) 加工處部分：想請問有無相關策略可以輔導或改進日系廠商的性別文化？

李委員芳惠（請假，由人事處代為發言）：

- (一) 工業局部分：有關女性參與決策統計部分，有女性比例普遍下滑的狀況，如薦任主管人數(簡報第 10 頁)及參與國際會議比率(簡報第 11 頁)，另外想請

問簡報第 24 頁人才培訓計畫有關中高階主管培訓人員的性別比例計算方式?另外建議在推動多元化廣宣的部分(簡報第 27 頁),可以增加性別統計,以了解是否有深化性平宣導效果。

- (二) 加工處部分：在簡報第 23 頁，提到少數性別主管比例偏低，建議加工處訂定精進目標，如每年的陞遷職缺晉陞之性別比例設定達成 1/3 或至少 3 年內達成 1/3 之目標。

工業局回應：

- (一) 本局在政策工具應用、影響產業面及擴散拓展到民間企業等方面均有相當精進作為及成果，回應委員提到中小企業補助計畫女性成長率部分，因在 106 年度的統計資料增加納入「中小企業即時技術輔導計畫」，其計畫金額較小，女性的負責人（成員）的比率較高，所以會有陡增的占比現象，至於有無資源排擠現象，因本局採取鼓勵輔導女性企業主申請補助計畫的立場，尚無法論斷。
- (二) 委員提到薦任女性主管比例下降，但簡任女性主管比例也有上升，另外未來也會盡量考慮選送女性出國進修。
- (三) 在參與國際會議比率部分，除了工作指派出席以外，也有同仁自行申請的機會，工業局未來也會盡可能提升女性參與國際會議的機會。
- (四) 至於聯合國推動的全球永續發展目標(Sustainable Development Goals)，目前工業局極力推動在廠商推出將產品商品化時融入性別平等概念，舉 5+2 產業

政策的智慧機械為例，廠商在智慧化產線部分，改善工作環境、加入自動化機械搬運、提高女性勞動參與；另外以小輪徑的自行車為例，也可符合便利女性使用的需求，達到向外擴散的效應。

加工處回應：

- (一) 加工處因有被授權勞檢的職權，所以可以對廠商的勞動環境檢查有較多著墨的優勢；不過在改善日系廠商性別文化部分，縱有勞檢權可以落實性平規定，不過今年有增加策略，篩選員工數達 100 人以上之廠商，導入性平學者專家入廠輔導模式，期待透過此模式得以將性別文化落實至公司文化，改善性別平權。
- (二) 另外回應委員提問有關評選加分部分，以往評選要點裡面沒有將性平規定納入，區內的工會及優良事業的選拔可研議增修評選要點性別平等項目。
- (三) 至於委員建議優先拔擢少數性別的精進作法要公告機關同仁週知部分，會立刻實施；提升少數性別陞遷比例會後也會跟長官建議，盡量達成委員期待及性平政策目標。

陳主秘怡鈴：本次工業局及加工出口區管理處推動性平業務成果簡報內容，工業局除了機關本身推動性平業務外，並向外擴散到廠商，推動企業界研發產品導入性平意識，搭配標竿廠商的表揚獎勵；而加工處則是著重在性平意識內化融入園區環境，透過建置性別友善空間、加強性平意識訓練、增加托育友善設施及性別意識多元化

的推廣，2份簡報分就對內及對外2大面向發掘與性平元素相關的議題，並據以研提未來新的推動措施，內容相當具體，整合起來就是一份完整的性平業務推動之參考標竿，值得各機關（單位）做為爾後推動性別平等業務的參考，也期待透過本部性平小組會議平台的觀摩學習，各單位持續精進性平業務推動，找出本部性平業務之亮點。

討論事項

案由：本部 108 至 111 年性別平等推動計畫草案。

序號 5：

性平處建議：在關鍵績效指標中，有關提升女性在能源領域研究計畫之主管比例、參與各項能源會議比例、水利領域人才資料庫所占比例、研習班及安全管理訓練之參訓比率等項目，建議參考 CEDAW 第 3 次國家報告審查委員會總結意見與建議點次 25(c)有關暫行特別措施之精神，考慮將 111 年所設目標值提升至 40%，或以性別平衡原則（50:50）取代。

水利署回應：水利、土木領域的女性畢業生較少，且投入水利業務的人員多為工程領域，目前確實已經盡可能以女性優先，同時在相關平台宣導、或是在升學宣傳部分，以 1/3 為目標逐年提升女性比例。

能源局回應：考量目前能源領域的人才都是從大專院校之電機或機械等科系進入，大專院校端的女性畢業

生比例自源頭已經偏低；另外能源領域研究計畫多採委託研究，其中研究機構又以財團法人工業技術研究院為主，該機構之員工比例（綠能與環境研究所）大約就是 7:3，且能源局為委託機關，不宜也不得介入該機構人員進用，爰建請委員同意維持目前計畫所訂之性別比例。

性平處代表：考量經濟部是推動私部門營造性別友善環境的推進器，希望推動私部門性平業務之外，公部門也可以從自身做起；且考量本年度 CEDAW 國家報告結論性建議與意見部分，國際審查委員擔心 1/3 將成為性平比例的天花板，建議我國促進女性參與政策決策比例能夠提升至 40%，並以 50% 為目標。同時也要改善職場性別隔離狀況，促進女性參與工業、科技等領域，期待水利署及能源局改善人才招募、訂定相關招募計畫，並且逐步提升年度目標。

陳主秘怡鈴：本項鼓勵女性進入環境及能源相關領域之指標，係因本部計畫之部層級議題必須有別於行政院層級之指標項目而配合訂定；惟本部主管之水、電領域業務性質特殊，所以進入該產業之女性本身就少，本指標內容是否妥適亦應一併思考。

張委員瓊玲：建議訂定可達成的目標值，至於目前計畫已經訂定的目標值期待能在未來有所進步。

嚴委員祥鸞：可考慮將教育部統計數據列入指標項目說明，另外國際作法除了將科學營舉辦的階段提前到國中升高中的暑假辦理；同時北歐國家也有促進男性進入傳統女性職業的領域的性平政策方向。

性平處代表：已經督促教育部從源頭改善職場性別隔離，除了教育部及勞動部的努力之外，這是跨部會努力的議題。

張委員瓊玲：有關逐年提升女性參觀礦物岩石標本室比例一案，是否有排除男性參觀人員的疑慮；另外提升女性參加礦場安全管理人員訓練比例是否排除了另一種性別；或是貶抑女性安全概念不足。

陳主秘怡鈴：建議刪除本項(提升女性參觀礦物岩石標本室比例)，再請性平處提供意見；至其他指標建議(如訂定性別比例要達成40%、甚至期待達到50%部分)，因實務上難以一步到位，希望院裡支持本部朝每年持續精進、自我成長的方向訂定目標值。

王委員素鸞：我在序號六建議至高中以上學校宣導，透過業務單位自行去宣導做紮根的工作，後面才不會找不到人才。

序號6：

王委員素鸞：為鼓勵女性投入能源相關領域，目前作法都針對以進入職場者，建議可到高中以上學校進行宣導與說明，增加女性青年學子對此領域的瞭

解，以增加未來選讀相關科系的人數，俾長期培育女性人才紮根。

陳主秘怡鈴：請照委員建議方向辦理，考量本項不適合訂定 KPI 值，爰暫不列入 KPI，惟必須在年度推動性別平等業務成果報告時列出成果。

序號 7：

性平處建議：建議參考上開 CEDAW 第 3 次國家報告審查意見，將協助女性企業保證及融資件數與金額占比之 111 年目標值，提升至 40%或以性別平衡原則（50:50）取代。

中企處回應：已訂定每年酌增占比，但無法在短期內達成 40%的目標，另外本處中小企業信保基金是間接推動，主要融資放款係各家銀行之權責，本處也已經盡力訂定每年提升之目標。

序號 8：

王委員素彎：目前規劃行銷說明會與數位關懷普及計畫，似皆以女性企業為目標，亦即已經創業者，而未來數位經濟與新經濟的潮流不可逆，自行創業的可能性愈來愈高，本議題既以提升女性創（就）業機會與能力為主，建議也增加對未創業的女性培育數位創業能力，而非僅針對偏鄉科技應用能力著墨。

中企處回應：因為資源有限，所以本處在數位培育訓練課程報名時，會初步篩選是已創業及「預備創業」之女性，其中預備創業亦為「未創業」的範疇中。

陳主秘怡鈴：請中企處會後向王委員說明，本計畫暫不列入未創業部分。

序號 10：

嚴委員祥鸞：建議改善性別隔離及落實性別平等教育或者應著重在「落實性別平等教育」的實質內容，加強友善職場環境，如 CEDAW 一般建議點次 35 及 36，改善職場騷擾、職場霸凌以及以男性為主的部門。

陳主秘怡鈴：考量台電公司、中油公司及台水公司探討分析女性員工及女性主管偏低之原因，並提出改善女性就業環境之因應做法據以執行一節，已列入院環境能源科技分工小組列管，本部會繼續執行，因本項內容不具體且不符合 KPI 之體例，建議在委員同意下刪除本項，如果後續這個計畫檢討原因並有具體作法後，後續再繼續列管填報。

中企處建議：本計畫草案第 20 頁，提升女性創（就）業能力策略關鍵績效指標之二，辦理「中小企業數位關懷普及計畫」因於 108 年將落日退場，建議刪除本計畫名稱，業務實質上會持續推動。

陳主秘怡鈴：同意刪除。

【補充說明：本案行政院性平處於會後回應，該處同意本部 108 至 111 年性別平等業務推動計畫（部會層級議題）（一）性別議題 3、性別目標與策略-鼓勵女性投入環境相關領域，得刪除「三、逐年提升女性參觀礦物岩石標本室比例」項目。】