

「工業局性別平等工作小組 108 年度第 1 次工作小組會議」紀錄

時間：108 年 3 月 25 日(星期一)上午 10 時 30 分

地點：本局 2 樓第 2 會議室

主席：呂召集委員正華(陳委員兼副召集人佩利^代)

記錄：朱珮芹

出席人員(職稱敬略)

游委員兼副召集人振偉	請假
陳委員兼副召集人佩利	陳佩利
張委員瓊玲	張瓊玲
陳委員兼執行秘書慧英	請假
陳委員良棟	請假
林委員碧郁	吳振華 ^代
張委員明煥	童建強 ^代
呂委員正欽	呂正欽
李委員佳峯	請假
曾委員珣芬	林怡姝 ^代
詹委員孜孜	詹孜孜
周委員鴻鈞	周鴻鈞
產業政策組	劉乃元
永續發展組	林庭瑋
知識服務組	吳明徽、陳渝翔
金屬機電組	徐增明、孔慶玲、賴永琛
電子資訊組	鄭綺兒
民生化工組	涂力中
工業區組	林婉君

壹、主席致詞：(略)

貳、報告事項：(略)

案由一、本部性別平等專案小組 107 年度第 3 次會議決議辦理情形，

提請公鑒。

說明：

- 一、推動財團法人董、監事達到任一性別不低於三分之一，請權責單位持續積極推動。
- 二、經濟部性別平等推動計畫 (108 至 111 年度)具體作法，108 年應辦事項辦理情形，請權責單位持續積極推動。

決定：洽悉。請工業區組監管的中興顧問社能繼續努力。

**案由二、本局性別平等工小組 107 年度第 2 次委員會決議辦理情形，
提請公鑒。**

說明：

- 一、有關補助計畫女性企業主加分機制部分，建議：女性企業主加分機制仍維持，另增加企業整體女性員工人數達 1/3、企業女性主管達 1/3，均列入加分機制，以利本項政策效果更顯著建議。
- 二、經濟部性別平等推動計畫 (108 至 111 年度)，本局推動部分。請知服組對於獎項評分準則，除增加推動彈性工作地點、促進二度就業、避免提早退休及鼓勵有偶女性之丈夫做家事/照顧子女。另外對於相關法規(性別工作平等法)已規定必須遵守的事項，例如設哺集乳室、家庭照顧假、陪產假、育嬰留職停薪等，可以再檢討考量是否退場，以免性別平等評分準則增加太多，而稀釋了目前政策推動的重點。

三、有關「工業區廠商托育措施成長情形表」中，需留意托兒設施非指集哺乳室，為細部分析成長樣態，宜將設有托兒設施，及與鄰近托兒所簽有托兒契約分別統計。請工業區組參考委員意見辦理。

決定：請國家品質獎及中堅企業遴選兩項獎項再檢視現行部分評分準則是否退場。餘洽悉。

案由三、本局 107 年院、部管制計畫發放本部「性別友善職場 創造雙贏」宣導單張辦理情形。

決定：洽悉。請各組 108 年亦持續配合發性平文宣。

案由四、知服組、金機組，報告推動性別主流化作法與成效(各約 5-10 分)

一、知服組報告：推動企業性別平等意識之作法及成效簡報(略)。

二、金機組報告：推動性別主流化作法及成效(略)。

張委員瓊玲發言摘要：

一、金機組報告提到透過手機藍芽連線監控行車資訊，不知這種監控是否有隱私受侵害的疑慮。

二、知服組部分，輔導廠商開發偏心非球面老花眼鏡，但看不出與性平相關的設計思維，建議可從客製化角度切入，讓產品更符合女性或多元弱勢使用需求。

徐編審增明發言摘要：

感謝委員的提醒，有關電動自行車透過手機藍芽連線監控行車資訊，係指掌握車輛基本性能的資訊，像是電量顯示及零件的安全，以增加女性騎乘安全性。

吳科長明徽發言摘要：

謝謝委員的意見，會再考量男女身心差異作相關客製化產品輔導。

決定：洽悉。請下次報告單位電資組及民化組預為準備。

參、討論事項：

案由一、本局 108 年度性別政策規劃重點、預期目標(2 月底前辦理情形)，及 108 年性別預算、109 年性別概算編列情形，提請討論。

說明：

- 一、依據行政院秘書長 106 年 7 月 27 日及 107 年 10 月 23 日函以，「性別平等政策綱領」已由各單位自主管理推動性別平等工作，相關執行情形並納入性別平等業務輔導考核。行政院所屬各部會於 108 年度籌編 109 年概算階段，正式實施修正性別預算作業。
- 二、特別預算係為因應緊急重大情事，於總預算外提出之預算，尚非屬性別預算編列範疇。
- 三、經彙整各組 108 年性別預算及 109 年概算編列資料，其中金機組、電資組及民化組之各項目總和與該組年度性別預算數額不一致，請上述 3 組會後再行修改資料，並由政策組彙整後另案簽報鈞長。

決議：請金機組、電資組及民化組會後再行調整，餘洽悉。

肆、臨時動議：無。

伍、散會（上午 11 時 40 分）